

KLUPPLUZ B.V.
TE EINDHOVEN

Rapport inzake jaarstukken 2023

JAARREKENING

Balans per 31 december 2023

Winst-en-verliesrekening over 2023

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de balans per 31 december 2023

Toelichting op de winst-en-verliesrekening over 2023

Overige toelichtingen

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2023
(na resultaatbestemming)

	31 december 2023		31 december 2022	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Vaste activa				
Materiële vaste activa (1)				
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	22.727		8.744	
Andere vaste bedrijfsmiddelen	100.765		21.937	
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaald op materiële vaste activa	-		10.266	
		123.492		40.947
Vlottende activa				
Vorderingen (2)				
Handelsdebiteuren	156.944		278.633	
Overige belastingen en premies sociale verzekeringen	-		1.161	
Overige vorderingen en overlopende activa	430.175		468.293	
		587.119		748.087
Liquide middelen (3)		623.924		548.490
		<u>1.334.535</u>		<u>1.337.524</u>

		31 december 2023	31 december 2022
		€	€
PASSIVA			
Eigen vermogen	(4)		
Geplaatst kapitaal		1	1
Agio		1.100.000	1.100.000
Overige reserves		-1.193.490	-884.033
		-93.489	215.968
Voorzieningen	(5)	9.959	6.926
Kortlopende schulden	(6)		
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		105.234	79.505
Schulden aan groepsmaatschappijen		650.289	360.509
Overige belastingen en premies sociale verzekeringen		240.710	228.888
Overige schulden en overlopende passiva		421.832	445.728
		1.418.065	1.114.630
		1.334.535	1.337.524

2 WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2023

		2023		2022	
		€	€	€	€
Netto-omzet	(7,8)		5.020.694		4.331.934
Kosten					
Lonen en salarissen	(9)	3.514.820		2.883.990	
Sociale lasten	(10)	602.903		495.154	
Pensioenlasten	(11)	269.064		247.904	
Afschrijvingen	(12)	20.778		20.739	
Overige bedrijfskosten	(13)	906.058		703.161	
Som der bedrijfslasten			5.313.623		4.350.948
Bedrijfsresultaat			-292.929		-19.014
Financiële baten en lasten	(14)		-16.528		-27.786
Resultaat voor belastingen			-309.457		-46.800
Belastingen	(15)		-		-734
Resultaat na belastingen			-309.457		-47.534

3 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

Activiteiten

Kluppluz B.V., statutair gevestigd te Eindhoven, maakt onderdeel uit van Wij zijn JONG B.V. Kluppluz B.V. is opgericht op 4 september 2015 en heeft als belangrijkste doelstelling dagopvang en buitenschoolse opvang voor kinderen met (tijdelijke) behoefte aan extra ondersteuning.

Continuïteit

De gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de continuïteitsveronderstelling van de onderneming. De vennootschap heeft in 2023 een negatief resultaat gerealiseerd en ultimo 2023 is tevens sprake van een negatief eigen vermogen en een negatief werkkapitaal.

De continuïteit van KluppluZ B.V. komt onder druk te staan indien Wij zijn JONG B.V. de rekening-courant schuld zou opeisen. De ondernemingsleiding heeft deze situatie onderkend en zal de rekening-courant schuld tot minimaal 12 maanden na datum opmaken jaarrekening niet opeisen. Daarbij heeft de ondernemersleiding bevestigd bereid en in staat te zijn om KluppluZ B.V. gepaste financiële ondersteuning te bieden teneinde de continuïteit van de activiteiten van KluppluZ te garanderen tot minimaal 12 maanden na datum opmaken jaarrekening 2023.

Deze maatregel, tezamen met de verwachting dat de positieve ontwikkelingen (zoals die ook blijken uit de begroting 2024 en tussentijdse cijfers 2024) zich zullen voortzetten, zijn voor het bestuur reden om te vertrouwen op duurzame voortzetting van de ondernemingsactiviteiten. Derhalve is de jaarrekening opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

KluppluZ B.V. is feitelijk en statutair gevestigd op Beemdstraat 1 te Eindhoven en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 64058956.

Groepsverhoudingen

De vennootschap maakt deel uit van een groep met Stichting Wij zijn JONG als hoofd, die de financiële gegevens van de vennootschap opneemt in haar geconsolideerde jaarrekening. De geconsolideerde jaarrekening van deze stichting wordt gepubliceerd bij de Kamer van Koophandel.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van Kluppluz B.V. zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

Vrijstelling voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

De vennootschap maakt gebruik van de vrijstelling ingevolge artikel 360.104 van de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving. De financiële gegevens van KluppluZ B.V. zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Stichting Wij Zijn JONG.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen en overige maatschappijen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen, overige maatschappijen en natuurlijke personen die overwegende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap en invloed van betekenis kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van Wij zijn JONG B.V. of de moedermaatschappij van Wij zijn JONG B.V. en nauwe verwanten zijn verbonden partijen. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW, de Regeling Jeugdwet en Richtlijnen voor de jaarverslaggeving in het bijzonder Richtlijn voor de Jaarverslaggeving RJ 655, Zorginstellingen.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs, berekend als de inkoopprijs plus bijkomende kosten. In de balans en de winst-en-verliesrekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting. De algemene grondslag voor de waardering van activa en passiva, alsmede van het resultaat, is de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen voor de nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Vergelijking met voorgaand jaar

De cijfers over 2022 zijn, waar nodig, geherrubriceerd om de vergelijkbaarheid met 2023 mogelijk te maken. Omvangrijke wijzigingen zijn in de toelichting uiteen gezet.

Vreemde valuta

Functionele valuta

De posten in de jaarrekening van de groepsmaatschappijen worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de groepsmaatschappij haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van KluppluZ B.V.

Leasing

Operationele leasing

Als de onderneming optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode. Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht, tenzij een andere toerekeningsystematiek meer representatief is voor het patroon van de met het leaseobject te verkrijgen voordelen.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten. Financiële instrumenten worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde, waarbij (dis)agio en de direct toerekenbare transactiekosten in de eerste opname worden meegenomen. Na eerste opname worden de financiële instrumenten gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieverentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingverliezen. Financiële activa en financiële verplichtingen worden in de balans opgenomen op het moment dat contractuele rechten of verplichtingen ten aanzien van dat instrument ontstaan. Een financieel instrument wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot de positie aan een derde zijn overgedragen.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

De kosten van groot onderhoud worden verwerkt in de boekwaarde van het materieel vast actief. Deze kosten worden aangemerkt als een belangrijk bestanddeel waarop afzonderlijk wordt afgeschreven.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vennootschap beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopovereenkomst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren.

Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van het actief/de kasstroomgenererende eenheid; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt waarbij een disconteringsvoet wordt gehanteerd.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Een bijzondere waardevermindering van goodwill wordt niet teruggenomen.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Indien ze niet ter vrije beschikking staan, is hier rekening mee gehouden in de waardering.

Voorzieningen

Algemeen

Een voorziening wordt gevormd voor verplichtingen waarvan het waarschijnlijk is dat zij zullen moeten worden afgewikkeld en waarvan de omvang redelijkerwijs is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Overige voorzieningen

Voorziening jubileumuitkering

De voorziening is actuariel berekend met gebruikmaking van tabel GBM/GBV 2017-2022 en een rekenrente van 2,62%. Betaalde bedragen inzake jubilea worden ten laste van deze voorziening gebracht. De voorziening heeft een langlopend karakter.

De voorzieningen hebben een overwegend langlopend karakter.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar, tenzij anders is toegelicht. Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

Pensioenregeling

De vennootschap heeft een pensioenregeling. Deze regeling wordt gefinancierd door afdrachten aan een bedrijfstakpensioenfonds (Zorg & Welzijn), waarmee een uitvoeringsovereenkomst is gesloten. Het bedrijfstak-pensioenfonds maakt gebruik van het premiebeleid zoals geformuleerd in de actuariële en bedrijfs-technische nota (ABTN).

De pensioenaanspraken binnen de pensioenregeling zijn gebaseerd op een geïndexeerd middelloon-systeem. Hierbij is aan medewerkers een pensioen toegezegd waarvan de hoogte afhangt van factoren als leeftijd, dienstjaren en salaris. Het pensioenfonds besluit ieder jaar of, en zo ja, in hoeverre er wordt geïndexeerd. Het pensioenfonds heeft daarbij de intentie uit te gaan van een indexeringsstaffel gebaseerd op de dekkingsgraad.

Voor zover er sprake is van een premieachterstand is hiervoor een verplichting opgenomen onder de kortlopende schulden. Vooruitbetaalde of teveel betaalde premies zijn als vordering opgenomen onder de overige vorderingen en overlopende activa.

De op balansdatum van toepassing zijnde dekkingsgraad bedraagt 106,3% (2022: 109,2%).

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Opbrengstverantwoording

Algemeen

Netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van goederen en diensten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen. De kinderopvangactiviteiten worden door verschillende gemeenten gedeeltelijk gesubsidieerd.

Opbrengsten Jeugdhulp

Onder opbrengsten Jeugdhulp worden de baten verantwoord uit hoofde van geleverde prestaties op het gebied van verleende jeugdhulp.

Als realisatiemoment geldt het moment waarop de betreffende prestaties op grond van de geldende voorschriften of richtlijnen gedeclareerd kunnen worden bij de financier.

Verlenen van diensten

Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Kosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Personeelsbeloningen

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

Voor de beloningen met opbouw van rechten, sabbatical leave, winstdelingen en bonussen worden de verwachte lasten gedurende het dienstverband in aanmerking genomen. Een verwachte vergoeding ten gevolge van winstdelingen en bonusbetalingen worden verantwoord indien de verplichting tot betaling van die vergoeding is ontstaan op of vóór balansdatum en een betrouwbare schatting van de verplichtingen kan worden gemaakt. Ontvangen bijdragen voortvloeiend uit levensloopregelingen worden in aanmerking genomen in de periode waarover deze bijdragen zijn verschuldigd. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht.

Pensioenen

KluppluZ B.V. heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Afschrijvingen

Materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Overheidssubsidies en overheidshheffingen

Exploitatiesubsidies worden als bate verantwoord in de winst- en verliesrekening in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Belastingen

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst-en-verliesrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten. Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief.

Wij zijn JONG B.V. is hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingverplichtingen van haar dochtermaatschappijen die deel uitmaken van de fiscale eenheid. In de jaarrekening van Wij zijn JONG B.V. wordt in de winst-en verliesrekening de belastinglast toegerekend aan de eigen activiteiten en aan die van de dochtermaatschappijen, derhalve draagt Wij zijn JONG B.V. de gehele belastinglast. Op basis hiervan zijn geen belastingen in de jaarrekening opgenomen van de dochtermaatschappijen, met uitzondering van belastinglatenties.

4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2023

ACTIVA

VASTE ACTIVA

1. Materiële vaste activa

	Bedrijfs- gebouwen en - terreinen	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering en vooruit- betaald op materiële vaste activa	Totaal
	€	€	€	€
<i>Boekwaarde per 1 januari 2023</i>				
Aanschaffingswaarde	27.112	200.202	10.266	237.580
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-18.368	-178.265	-	-196.633
	8.744	21.937	10.266	40.947
<i>Mutaties</i>				
Investerings	17.739	85.584	-	103.323
Desinvesterings	-	-9.937	-	-9.937
Afschrijving desinvesterings	-	9.937	-	9.937
Afschrijvingen	-3.756	-17.022	-	-20.778
Herclassificaties	-	10.266	-10.266	-
	13.983	78.828	-10.266	82.545
<i>Boekwaarde per 31 december 2023</i>				
Aanschaffingswaarde	44.851	286.115	-	330.966
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-22.124	-185.350	-	-207.474
	22.727	100.765	-	123.492
<i>Afschrijvingspercentages</i>				%
Bedrijfsgebouwen en -terreinen				10-20
Andere vaste bedrijfsmiddelen				20-33

Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en
vooruitbetaald op materiële vaste activa

0

VLOTTENDE ACTIVA

2. Vorderingen

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Handelsdebiteuren		
Debiteuren	166.729	281.375
	166.729	281.375
Voorziening dubieuze debiteuren	-9.785	-2.742
	156.944	278.633

Voor eventuele oninbaarheid wordt een voorziening getroffen.

Overige belastingen en premies sociale verzekeringen

Latente belastingvorderingen	-	1.161
------------------------------	---	-------

Overige vorderingen en overlopende activa

Overlopende activa	430.175	468.293
--------------------	---------	---------

Overlopende activa

Nog te factureren bedragen	122.409	133.579
Subsidies	304.889	235.268
Bedrijfsfitness	2.877	954
Fietsenplan	-	492
Overige overlopende activa	-	98.000
	430.175	468.293

Onder de opgenomen vorderingen bevinden zich geen posten met een looptijd van meer dan één jaar. Voor eventuele oninbaarheid wordt een voorziening getroffen.

3. Liquide middelen

Rabobank	623.924	548.490
----------	---------	---------

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De per 31 december 2023 aanwezige liquide middelen staan de onderneming ter vrije beschikking.

PASSIVA

4. Eigen vermogen

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Geplaatst kapitaal		
Geplaatst en volgestort zijn 1 gewone aandelen nominaal € 1,00	1	1
Het maatschappelijk kapitaal bedraagt € 1.		
	2023	2022
	€	€
Agio		
Stand per 1 januari	1.100.000	-
Dotatie	-	1.100.000
Stand per 31 december	1.100.000	1.100.000
Overige reserves		
Stand per 1 januari	-884.033	-836.500
Resultaatbestemming boekjaar	-309.457	-47.533
Stand per 31 december	-1.193.490	-884.033
	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
5. Voorzieningen		
Overige voorzieningen	9.959	6.926

Overige voorzieningen

	2023	2022
	€	€
<i>Voorziening jubileumuitkering</i>		
Stand per 1 januari	6.926	7.677
Dotatie	3.033	-751
Stand per 31 december	9.959	6.926

De voorziening is actuarieel berekend met gebruikmaking van tabel GBM/GBV 2017-2022 en een rekenrente van 2,62%. Betaalde bedragen inzake jubilea worden ten laste van deze voorziening gebracht. De voorziening heeft een langlopend karakter.

6. Kortlopende schulden

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€

Schulden aan leveranciers en handelskredieten

Crediteuren	105.234	79.505
-------------	---------	--------

Schulden aan groepsmaatschappijen

Wij zijn JONG B.V.	642.960	360.509
Korein B.V.	7.329	-
	650.289	360.509

Over de schulden wordt 3% rente berekend (2022: 3%).

Overige belastingen en premies sociale verzekeringen

Omzetbelasting	-	33.465
Loonheffing	146.960	142.635
Pensioenen	93.750	52.788
	240.710	228.888

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Overige schulden en overlopende passiva		
Overlopende passiva	421.832	445.728
Overlopende passiva		
Vakantiegeld	153.934	143.170
Vakantiedagen	166.722	138.643
Nettolonen	24.980	39.003
Huisvestingskosten	10.410	9.018
Nog te ontvangen facturen	11.618	-
Inhouding bedrijfsfitness	1.237	768
Recht levensfase budget	10.962	9.795
Overige overlopende passiva	41.969	105.331
	421.832	445.728

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN**Voorwaardelijke verplichtingen***Fiscale eenheid*

De vennootschap maakt deel uit van de fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting en omzetbelasting van Wij zijn JONG B.V. Op grond daarvan is de vennootschap hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschuld van de fiscale eenheid als geheel.

De vennootschappen in de fiscale eenheid betreffen:

- Wij Zijn JONG B.V.;
- Korein B.V.;
- KSS NL B.V.;
- KidZ & BrickZ B.V.;
- KluppluZ B.V.;
- SKAR Groep B.V.;
- Kwink B.V.
- SKAR B.V.;
- Edux B.V.;
- Spelenderwijs Ede B.V.;

Meerjarige financiële verplichtingen

Huurverplichtingen onroerende zaken

De vennootschap is voor een bedrag ad € 63.403 (2022: € 46.000) aan huurverplichtingen aangegaan voor het komend boekjaar.

De contractuele financiële huurverplichting met een looptijd van meer dan 1 jaar en minder dan 5 jaar bedraagt € 37.450 (2022: € 55.000). De contractuele financiële huurverplichting met een looptijd van meer dan 5 jaar bedraagt € 0 (2022: € 0).

Servicekostenverplichtingen

De vennootschap is voor een bedrag ad € 44.350 (2022: € 30.000) aan servicekostenverplichtingen aangegaan voor het komend boekjaar.

De contractuele financiële huurverplichting met een looptijd van meer dan 1 jaar en minder dan 5 jaar bedraagt € 11.063 (2022: € 12.000). De contractuele financiële huurverplichting met een looptijd van meer dan 5 jaar bedraagt € 0 (2022: € 0).

5 TOELICHTING OP DE WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2023

7. Netto-omzet

De netto-omzet is in 2023 ten opzichte van 2022 met 15,9% gestegen.

	2023	2022
	€	€
8. Netto-omzet		
Overige bedrijfsopbrengsten	1.605.848	1.532.974
Subsidies vanwege provincies of gemeenten	1.032.843	838.246
Opbrengsten Jeugdwet	2.382.003	1.960.714
	<u>5.020.694</u>	<u>4.331.934</u>

Personeelskosten

9. Lonen en salarissen

Bruto lonen	3.339.299	2.837.604
Detachering en uitzendkrachten	172	8.425
Overige lonen en salarissen	-44.992	-70.294
	<u>3.294.479</u>	<u>2.775.735</u>
Ontvangen ziekengelduitkeringen	-36.882	-54.150
Ontvangen subsidies	-5.188	-5.768
Doorbelaaste lonen en salarissen	262.411	168.173
	<u>3.514.820</u>	<u>2.883.990</u>

10. Sociale lasten

Premies sociale verzekeringswetten	602.903	495.154
------------------------------------	---------	---------

11. Pensioenlasten

Pensioenlasten	269.064	247.904
----------------	---------	---------

Personeelsleden

Gedurende het jaar 2023 waren 65 werknemers in dienst op basis van een volledig dienstverband (2022: 66).

	2023	2022
<i>Onderverdeeld naar:</i>		
Indirect personeel	14	13
Direct personeel	51	53
	<u>65</u>	<u>66</u>

	2023	2022
	€	€
12. Afschrijvingen		
Materiële vaste activa	20.778	20.739
<i>Afschrijvingen materiële vaste activa</i>		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	3.756	3.729
Andere vaste bedrijfsmiddelen	17.022	17.010
	20.778	20.739
	20.778	20.739

13. Overige bedrijfskosten

Overige personeelskosten	351.971	321.929
Huisvestingskosten	206.802	105.530
Kantoorkosten	15.024	8.091
Verzorgingskosten en vervoerskosten	190.584	149.390
Verkoopkosten	43.762	33.295
Algemene kosten	97.915	84.926
	906.058	703.161

Op grond van artikel 2:382a BW vermelden wij de in het boekjaar 2023 ten laste van de vennootschap gebrachte honoraria voor diensten, die door de controlerend accountant in rekening zijn gebracht ad € 85.000 (2022: € 71.000).

Voor het onderzoek van de jaarrekening betreft dit € 16.000 (2022 € 12.000), voor andere controleopdrachten is dit € 69.000 (2022: € 59.000), voor (fiscale en bedrijfseconomische) adviesdiensten betreft dit € 0 (2022: € 0) en voor andere niet-controlediensten is dit € 0 (2022 € 0).

14. Financiële baten en lasten

Rentelasten en soortgelijke kosten	-16.528	-27.786
<i>Rentelasten en soortgelijke kosten</i>		
Bankkosten	-1.698	-3.444
Rente schuld Wij zijn JONG B.V.	-14.830	-24.342
	-16.528	-27.786

15. Belastingen

Mutatie belastinglatenties	-	-734
----------------------------	---	------

6 OVERIGE TOELICHTING

Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2022

De jaarrekening 2022 is vastgesteld in de algemene vergadering gehouden op 16 mei 2023. De algemene vergadering heeft de bestemming van het resultaat vastgesteld conform het daartoe gedane voorstel.

Verwerking van het verlies 2023

Overeenkomstig de wettelijke bepalingen is het verlies ad € 309.457 over 2023 in mindering gebracht op de overige reserves. Dit is reeds in de jaarrekening verwerkt.

Ondertekening van de jaarrekening

Vaststelling jaarrekening

De jaarrekening is aldus opgemaakt en vastgesteld door het bestuur c.q. de Algemene Vergadering.

Eindhoven, 28 juni 2024

Stichting Wij zijn JONG
Namens deze,

J.R. Donselaar

OVERIGE GEGEVENS

1 Verwerking van het verlies 2023

Overeenkomstig de wettelijke bepalingen is het verlies ad € 309.457 over 2023 in mindering gebracht op de overige reserves. Dit is reeds in de jaarrekening verwerkt.

2 Beoordelingsverklaring van de onafhankelijke accountant

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen verklaring

3 BESTUURSVERSLAG

BESTUURSVERSLAG 2023 KLUPPLUZ B.V.

ALGEMEEN

KluppluZ B.V. maakt onderdeel uit van Wij zijn JONG B.V. Wij zijn JONG B.V. is opgericht op 30 mei 2000 en heeft als belangrijkste doelstelling het verrijken van kindontwikkeling, zoals de exploitatie van kindercentra in de regio Zuidoost-Brabant en regio Arnhem/Veenendaal/Ede en het exploiteren van bedrijfskundige en pedagogische expertise.

Stichting Wij zijn JONG is 100% eigenaar van Wij zijn JONG B.V. Op het niveau van Stichting Wij zijn JONG is een eenhoofdig bestuur en een Raad van Commissarissen ingesteld, waarbij sprake is van groepstoezicht. Het structuurregime is nog niet van toepassing, echter voorbereiding voor mogelijk verplichte invulling hiervan (2025) vindt al plaats.

MISSIE EN VISIE

Onze missie luidt: verrijken van kindontwikkeling zodat zij kunnen opgroeien tot zelfstandige, sociale en bewaarde volwassenen die een positieve bijdrage leveren aan de samenleving van nu en in de toekomst. Onze visie is: Wij zijn JONG is een missie-gedreven maatschappelijke organisatie. Ieder kind heeft recht op ontwikkeling. Wij zijn toegankelijk voor alle kinderen, ook als er extra ondersteuning nodig is. Wij kiezen voor een bedrijfsvoering waarbij de winst opnieuw geïnvesteerd wordt in de organisatie. Met deze winst kunnen we duurzame kwaliteit borgen en innovatie mogelijk maken. Als basis dient een organisatie die financieel gezond is.

KluppluZ biedt extra ondersteuning voor kinderen van 0 tot 18 jaar die dat (tijdelijk) nodig hebben. Die ondersteuning bieden wij vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid, in samenspraak met de ouders en onze partners, zoals het onderwijs, de kinderopvang en gemeenten. Samen begeleiden we deze kinderen in hun groei naar volwassenheid. Altijd op maat, met oog voor de specifieke behoeften van ieder kind. Welbevinden en betrokkenheid vormen samen de bril waardoor we kijken. Kijken door deze bril zegt niet alleen iets over het kind, maar geeft ons onmiddellijke feedback over de impact van onze aanpak.

KluppluZ verricht haar werkzaamheden in het gebied Zuid-Oost Brabant en Midden Gelderland en richt zich op de leeftijd 0 tot 18-jarigen. KluppluZ biedt daarbij de volgende diensten aan: gespecialiseerde groepsbegeleiding, gespecialiseerde ambulante begeleiding, diagnostiek en behandeling.

TERUGBLIK

In 2023 heeft Wij zijn JONG, samen met vijf kinderopvangorganisaties, het initiatief genomen om te komen tot een Kwaliteitscode Kinderopvang. De code is aangeboden aan het Ministerie van SZW en vervolgens in vele gesprekken met collega-organisaties, stakeholders en politieke partijen besproken. Ook heeft er een internetconsultatie plaatsgevonden en zijn er vijf landelijke dialoogbijeenkomsten geweest. Tot slot zijn een Experttafel Bedrijfsvoering en Experttafel Ouders georganiseerd. In 2024 zal het vervolg om te komen tot een Kwaliteitscode Kinderopvang, gezamenlijk met de brancheorganisaties worden opgepakt.

In 2023 heeft Wij zijn JONG zich als lid van de Branchevereniging Maatschappelijke Kinderopvang (BMK) ook aangemeld als lid van de Branchevereniging Kinderopvang (BK). De belangrijkste reden om van beide brancheverenigingen lid te zijn is het afgeven van een krachtig signaal: samen staan we sterker. Er gebeurt veel in de kinderopvang en in de wereld om ons heen. En er staat de komende jaren nog veel te gebeuren. Een versnipperde branche maakt dat we ons niet altijd goed vertegenwoordigd zien aan de overlegtafels.

In 2023 is de stelselwijziging door het kabinet uitgesteld tot 2027. Volgens het kabinet zou de stelselwijziging een oplossing bieden voor de krapte op de arbeidsmarkt, het bestrijden van kansenongelijkheid en het uitbannen van de complexiteit van de kinderopvangtoeslagregeling voor ouders. In juli viel echter het kabinet en op basis van de verkiezingsuitslag is het onduidelijk wat dit betekent voor de kinderopvang en de voorgenomen stelselwijziging. Partijen in de kinderopvangsector hebben in het Kinderopvangakkoord een nieuw kabinet opgeroepen om prioriteit te geven aan brede toegankelijkheid van de kinderopvang.

Er was in 2023 meer vraag naar groepsbegeleiding in Midden-Gelderland maar minder in Zuidoost-Brabant. Ook nam de vraag naar ambulante dienstverlening in 2023 af. Door middel van een beroep op de interne funding heeft KluppluZ de wachttijden in 2023 aanzienlijk kunnen verminderen door deze als een voorfinanciering aan te wenden in afwachting van de subsidiebeschikkingen van gemeenten.

In 2023 kwam de omzet van KluppluZ B.V. 1% lager uit dan begroot (realisatie € 5,02 miljoen vs. begroot € 5,07 miljoen). Het resultaat 2023 is € 450k lager dan begroot en is uitgekomen op een verlies van € 309k (begroot +€ 87k). Dit is enerzijds het gevolg van achterblijvende vraag en hogere personeelskosten, en anderzijds vanwege het stopzetten van de verlieslatende ambulante activiteiten in West-Brabant (kosten € 150k).

CONTINUÏTEIT

De jaarrekening is opgemaakt op basis van de veronderstelling van continuïteit. Het bestuur en het directieteam van KluppluZ heeft als doel om de continuïteit van haar dienstverlening te waarborgen. Hierbij worden zowel operationele als financiële aspecten in ogenschouw genomen. Er is door het bestuur en het directieteam een jaarplan opgesteld waarin de kernprocessen en de continuïteit daarvan nauwlettend worden gevolgd. De financiële gevolgen worden daarbij zo goed mogelijk ingeschat en worden in een begroting tot uitdrukking gebracht.

2023 was een minder goed jaar voor KluppluZ. De belangrijkste kengetallen in het kader van de continuïteitsveronderstelling zijn ultimo 2023 als volgt (gebaseerd op de definitieve jaarrekening 2023 van KluppluZ B.V.).

	2023	2022
Rentabiliteit	-331%	-22%
Liquideiteitsratio	85%	116%
Solvabiliteit	-7%	16%

Vanwege het verlies is de solvabiliteit verslechterd ten opzichte van 2022, hetgeen ook bij de liquideiteitsratio (current ratio) het geval is.

Per saldo is er sprake van een minder solide financiële situatie, maar is de verwachting dat deze er wel kan komen. Zo zien de eerste resultaten over de eerste maanden in 2024 er positief uit.

Wij zijn JONG heeft er vertrouwen in dat KluppluZ een stabiele situatie kan creëren waarbij zij voldoende kasstromen kan genereren om aan haar verplichtingen te kunnen voldoen. Om dit vertrouwen kracht bij te zetten heeft Wij zijn JONG een Letter of Comfort aan KluppluZ verstrekt.

In 2023 heeft KluppluZ B.V. gemiddeld 65 fulltime medewerkers in dienst (2022: 66).

FINANCIËLE INSTRUMENTEN

De mate van risicobereidheid wordt jaarlijks geëvalueerd en bijgesteld op basis van veranderende marktomstandigheden, strategische prioriteiten en nieuwe risico-inzichten. Over het algemeen is de organisatie gericht op het zoveel mogelijk vermijden van risico's (lage risicobereidheid).

KluppluZ B.V. maakt geen gebruik van financiële instrumenten als hulpmiddel ter afdekking van financiële risico's. Bij de waardering van de debiteurenportefeuille wordt rekening gehouden met een voorziening voor oninbaarheid. Het risico van oninbaarheid wordt beheerst door een adequate procedure voor debiteurenbeheer. Er zijn voldoende liquide middelen voorhanden om aan de korte termijn schulden en de benodigde investeringen te kunnen voldoen.

Gezien de aard van de activiteiten, de huidige (financiële) positie van de onderneming alsmede de vooruitzichten naar de (nabije) toekomst zijn er op dit moment geen specifieke prijs-, krediet-, liquideiteits- of kasstroomrisico's onderkend die niet afdoende zijn afgedekt in 2023 of een mogelijke impact hebben op het lopende boekjaar 2024.

Wij zijn ons ervan bewust dat de verslaggeving vanaf 2025 moet voldoen aan de CSRD richtlijnen en zijn daarom gestart met de opzet van een werkgroep waarin de verschillende disciplines uit de organisatie vertegenwoordigd zijn. Tevens vindt hierover overleg met andere kinderopvangorganisatie plaats.

FRAUDE EN ONREGELMATIGHEDEN

Het bestuur van Wij zijn JONG is zich bewust van het inherente risico van fraude dat zij, zowel intern als extern, loopt bij het uitvoeren van haar activiteiten.

Binnen Wij zijn JONG vinden allerlei risicoanalyses plaats met betrekking tot informatiebeveiliging en privacy, administratieve organisatie en interne beheersing, compliant zijn met wet & regelgeving etc., waarbij de ingevoerde interne beheersingsmaatregelen periodiek worden getoetst c.q. aangevuld op basis van de bevindingen. De formalisering van de analyse van het frauderisico dient nog plaats te vinden. Hier zal in 2024 mee worden aangevangen.

Externe partijen moeten er op kunnen vertrouwen dat Wij zijn JONG en haar medewerkers op een betrouwbare, eerlijke en zorgvuldige manier zaken doen. Daarom heeft Wij zijn JONG een gedragscode opgesteld die bij iedere medewerker bij de indiensttreding onder de aandacht wordt gebracht. Het belang van de gedragscode en de naleving wordt periodiek benadrukt en is onderwerp van gesprek tussen leidinggevende en medewerker. Er is een vertrouwenspersoon en meldpunt ingesteld waarbij eventuele misstanden vertrouwelijk kunnen worden gemeld. De gedragscode is beschikbaar via het Wij zijn JONG handboek (intranet).

Onze (financiële) processen kenmerken zich door de aanwezigheid van functiescheiding. Hiermee voorkomen we dat slechts één persoon ongecontroleerd transacties of verplichtingen kan aangaan, autoriseren, verwerken en afwikkelen en toegang heeft tot activa.

Ondanks alle beheersingsmaatregelen resteert het risico dat management of directie maatregelen doorbreekt en het risico van samenspanning tussen medewerkers. Transparante besluitvorming, de governance structuur, een open cultuur waarbij we elkaar durven aan te spreken, de aanwezigheid van een vertrouwenspersoon om niet-integer handelen (anoniem) te melden, periodieke interne en externe audits op de naleving van beheersingsmaatregelen moeten er toe bijdragen dat override of controls wordt gesignaleerd.

Gezien de aard van de dienstverlening, de markt waarin Wij zijn JONG zich begeeft, onderkent het bestuur ook een extern risico op non-compliance. De in 2023 uitgevoerde risicoanalyse heeft ons goed inzicht gegeven in deze risico's en het belang van het aanscherpen van een aantal procedures. Desondanks heeft Wij zijn JONG in 2023 te maken gehad met een aantal bevindingen vanuit de GGD. De gevolgen hiervan waren niet materieel en zijn verwerkt in de jaarrekening 2023. Ook voor dit onderdeel zijn maatregelen genomen om herhaling te voorkomen.

De afgelopen jaren zijn er regelmatig berichten in de media over cyberaanvallen, gevallen van ransomware en datalekken. Gezien de activiteiten van Wij zijn JONG heeft informatiebeveiliging vanuit de perspectieven continuïteit, fraude en privacy en daarmee samenhangende reputatie een hoge prioriteit.

Tijdens de dagelijkse bedrijfsvoering vinden controles plaats om vast te stellen of gewerkt wordt volgens de daarover gemaakte afspraken, waaronder de diverse protocollen voor informatiebeveiliging. Daarnaast beoordelen de security en privacy officer de kwaliteit en naleving van de getroffen beheersingsmaatregelen. Periodiek wordt de beheersing van informatiebeveiliging getoetst, zowel via interne audits, als extern o.b.v. de ISO 27001 norm. Eventuele verbeterpunten vormen de input voor verdere aanscherping en/of naleving van het informatiebeveiligingsproces.

Conclusie

Het bestuur is van mening dat, met alle analyses en getroffen beheersingsmaatregelen, de risico's met betrekking tot een beheerste en integere bedrijfsvoering inzichtelijk zijn en op een adequate wijze worden gemitigeerd.

VOORUITBLIK

De stelselwijziging is uitgesteld tot 2027. Op dit moment moet er nog een nieuw kabinet geformeerd worden en is het onduidelijk wat dit betekent voor de kinderopvang en de voorgenomen stelselwijziging. Vanwege het grote maatschappelijke belang van een veel eenvoudiger stelsel en betaalbare kinderopvang is het demissionaire kabinet nog steeds bezig met de voorbereiding van de implementatie van het nieuwe kinderopvangstelsel. Voor 2024 is de kinderopvangtoeslag extra verhoogd waardoor de maximum uurprijs beter aansluit bij de tarieven die ouders betalen voor kinderopvang.

Per 1 juli 2024 zal een aantal kwaliteitseisen gaan veranderen. Zo mogen beroepskrachten in opleiding straks onder voorwaarden ook als vast gezicht (vaste beroepskracht) worden ingezet. Op de BSO mag de BKR-norm straks berekend worden op locatieniveau in plaats van groepsniveau. Samenvoeging van locaties tijdens vakanties en andere schoolvrije dagen wordt eenvoudiger gemaakt. Tenslotte mogen anders-gekwalficeerde beroepskrachten onder voorwaarden straks formatief worden ingezet op de bso.

De prestatiedruk bij kinderen neemt toe, bijvoorbeeld door het bindend schooladvies. Daarnaast zijn de gevolgen van corona nog merkbaar bij het jonge kind en bij kinderen op de basisschool. Doordat er kinderen zijn met achterstanden die tussen wal en schip vallen komt de hulpvraag bij de reguliere opvang te liggen. Deze kan hier echter niet altijd gehoor aan geven, omdat er te weinig plek is. De definitie van Voorschoolse Educatie is de laatste jaren opgerekt van taal-spraak problematiek naar gecombineerde ondersteuningsvragen. Door dit alles tezamen is de verwachting dat de vraag naar begeleiding vanuit KluppluZ zal toenemen.

Omdat de strategie 'Eigenwijs' is verlopen, heeft Wij zijn JONG een nieuwe concernstrategie opgesteld voor 2024 – 2026. We hebben daarin onze visie bijgesteld en brengen focus aan in onze dienstverlening. We zetten in op de versterking van kennis en vaardigheden van onze professionals en gaan samenwerkingsverbanden aan met partners die gespecialiseerde zorg bieden. Wij zijn JONG blijft werken volgens de vastgestelde uitgangspunten van pedagogiek en kwaliteit.

Hoe de kinderopvangbranche zich in 2024 zal ontwikkelen, hangt in hoge mate samen met de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en de inflatie. Het zijn elementen waar we rekening mee houden en ons op voorbereiden, zodat we schaalbaar en wendbaar zijn voor de toekomst. Om Wij zijn JONG wendbaar te houden, streven we een juiste mix tussen vaste en variabele kostencomponenten na. De verwachting is dat we meer medewerkers aan ons kunnen blijven binden (instroom groter dan uitstroom) door gerichte arbeidsmarktcampagnes, acties gericht op de betrokken- en bevlogenheid van medewerkers, werkdrukverlaging door middel van het aanpassen van bepaalde werkwijzen waaronder het medewerkersplanningsproces. Het streven is om het gemiddelde arbeidsverzuimpercentage te verlagen t.o.v. 2023, onder andere via het doorvoeren van functiedifferentiatie en het opzetten van een cultuur en leiderschapsprogramma.

Op basis van de huidige ontwikkelingen gaan we vooralsnog uit van een positief resultaat en voldoende liquiditeit. De kostenontwikkeling wordt voortdurend kritisch door ons beoordeeld, uiteraard rekening houdend met kwaliteit en veiligheid.

In het jaarplan 2024 zijn vijf organisatiedoelen geformuleerd:

- Wij groeien en ontwikkelen
- Wij hebben tevreden klanten
- Wij hebben bevlogen en betrokken medewerkers
- Wij verhogen de impact op kindontwikkeling door pedagogisch professioneel handelen
- Wij zijn een gezonde en wendbare organisatie

Elk organisatiedoel heeft een aantal subdoelen die weer zijn vertaald in concrete activiteiten. Daarmee spelen we in op wat er in 2024 op ons afkomt en geven we vorm en inhoud aan onze concernstrategie. De organisatiedoelen geven ook focus: we maken keuzes in wat we in 2024 wel en niet doen.

Wij zien de toekomst voor Wij zijn JONG met vertrouwen tegemoet. We verheugen ons op de vele mooie en belangrijke dingen die we voor kinderen kunnen blijven doen.

ONDERZOEK EN ONTWIKKELING

Wij zijn JONG verricht geen werkzaamheden op het gebied van onderzoek en ontwikkeling, zoals bedoeld in art. 391, lid 2 BW.

Eindhoven, 28 juni 2024
KluppluZ B.V.

J.R. Donselaar
Raad van Bestuur

4 WNT VERANTWOORDING

WNT-verantwoording 2023 Kluppluz

De WNT is van toepassing op Kluppluz B.V. Het voor Kluppluz B.V. toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2023 € 124.000 (het bezoldigingsmaximum voor zorg en jeugdhulp, Klasse I, totaalscore 7 punten).

Kluppluz B.V. maakt onderdeel uit van een groep. In deze groep is Kluppluz B.V. de enige WNT-instelling. Topfunctionaris J.R. Donselaar heeft geen dienstverband met Kluppluz B.V., maar heeft een dienstverband met Wij zijn JONG B.V. (een andere entiteit binnen de groep waartoe Kluppluz B.V. behoort). Daarnaast factureren topfunctionarissen D.J.P.B.W. Dohmen, A.W.M. Geerts, B.A.S. Pollman, H.A.R.R. Dekkers, V.M.F. Broex én R.A.M. Thijs niet aan Kluppluz B.V., maar aan Stichting Wij zijn JONG (een andere entiteit binnen de groep waartoe Kluppluz B.V. behoort). In deze WNT-verantwoording zijn de kosten die aan Kluppluz B.V. zijn doorbelast voor het vervullen van de topfuncties van de hiervoor genoemde topfunctionarissen, opgenomen als bezoldiging.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt

Gegevens 2023		
bedragen x € 1	E.A.J.M. Schepens	J.R. Donselaar
Functiegegevens	Directeur Kluppluz	Bestuurder/Lid Raad van Bestuur Stichting Wij zijn JONG conform het handelsregister KvK
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	0,033
Dienstbetrekking?	Ja	Nee
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	111.590	-
Beloningen betaalbaar op termijn	12.410	-
<i>Subtotaal</i>	<i>124.000</i>	<i>4.071</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	124.000	4.071
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		
	nvt	nvt
Bezoldiging	124.000	4.071
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		
	nvt	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt	nvt

Gegevens 2022		
bedragen x € 1	E.A.J.M. Schepens	J.R. Donselaar
Functiegegevens	Directeur KluppluZ	Bestuurder/Lid Raad van Bestuur Stichting Wij zijn JONG conform het handelsregister KvK
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	0,029
Dienstbetrekking?	Ja	Nee
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 109.990	-
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 10.010	-
<i>Subtotaal</i>	<i>€ 120.000</i>	<i>€ 2.834</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 120.000	€ 3.504
Bezoldiging	€ 120.000	€ 2.834

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.900 of minder

Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 1.900 of minder

Gegevens 2023	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
Geerts, A.W.M.	Voorzitter RvC
Dekkers, H.A.R.R.	Lid RvC
Thijs, R.A.M.	Lid RvC
Broex, V.M.F.	Lid RvC
Dohmen, D.J.P.B.W.	Lid RvC
Pollmann, B.A.S.	Lid RvC

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2023 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Foutherstel

In de WNT-verantwoording 2022 is de bezoldiging van topfunctionarissen E.A.J.M. Schepens en J.R. Donselaar niet correct verantwoord, hetgeen is veroorzaakt doordat in 2022 (onjuiste) componenten (niet) tot de bezoldiging c.q. doorbelasting zijn gerekend. De (bezoldigings)gegevens c.q. doorbelasting van deze leidinggevende topfunctionarissen met betrekking tot 2022 zijn daarom opnieuw in kaart gebracht en opgenomen in de WNT-verantwoording 2023.

Hierbij is geconstateerd dat de bezoldiging van E.A.J.M. Schepens over 2022 € 120.000 had moeten bedragen, in de WNT-verantwoording 2022 is een bezoldiging van € 103.752 opgenomen. Voor J.R. Donselaar had de doorbelasting over 2022 € 2.834 moeten zijn, terwijl in de WNT-verantwoording 2022 € 5.883 is opgenomen.

Voor topfunctionaris E.A.J.M. Schepens bleek hierbij dat de bezoldiging € 3.558,58 hoger was dan het individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum. Deze overschrijding betreft een onverschuldigde betaling die inmiddels inclusief wettelijke rente aan KluppluZ B.V. is terugbetaald. De verwerking van het foutherstel ten aanzien van J.R. Donselaar heeft niet geleid tot een onverschuldigde betaling.

Topfunctionarissen D.J.P.B.W. Dohmen, A.W.M. Geerts, B.A.S. Pollman, H.A.R.R. Dekkers, V.M.F. Broex én R.A.M. Thijs zijn per abus in 2022 niet in de WNT-verantwoording opgenomen. De gegevens van deze toezichthoudende topfunctionarissen met betrekking tot 2022 zijn daarom alsnog in onderstaande separate tabel in deze WNT-verantwoording opgenomen. De verwerking van het foutherstel ten aanzien van deze toezichthoudende topfunctionarissen heeft niet geleid tot onverschuldigde betalingen.

Op deze wijze wordt foutherstel toegepast conform artikel 5d Uitvoeringsregeling WNT.

Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 1.800 of minder

Gegevens 2022	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
Geerts, A.W.M.	Voorzitter RvC
Dekkers, H.A.R.R.	Lid RvC
Thijs, R.A.M.	Lid RvC
Broex, V.M.F.	Lid RvC
Dohmen, D.J.P.B.W.	Lid RvC
Pollmann, B.A.S.	Lid RvC

Beoordelingsverklaring van de onafhankelijke accountant

RA3466

Aan: het bestuur van KluppluZ B.V.

Onze conclusie

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening van KluppluZ B.V. te Eindhoven over 2023 beoordeeld.

Op grond van onze beoordeling hebben wij geen reden om te veronderstellen dat de in dit rapport opgenomen jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van KluppluZ B.V. per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de Regeling Jeugdwet en Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW).

Deze jaarrekening bestaat uit:

- ▶ de balans per 31 december 2023;
- ▶ de winst- en verliesrekening over 2023; en
- ▶ de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor onze conclusie

Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 2400 'Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten'. Deze beoordeling is gericht op het verkrijgen van een beperkte mate van zekerheid. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van KluppluZ B.V. zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Daarnaast hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen assurance-informatie voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie.

Benadrukking controle-opdracht in het kader van de WNT

Conform artikel 1.7 lid 1 van de WNT bestaat er een controleplicht ten aanzien van de WNT-verantwoording. Met betrekking tot de jaarrekening van KluppluZ B.V. wordt door ons een beoordelingsopdracht uitgevoerd. De WNT-verantwoording valt hier derhalve niet onder. Ten behoeve van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) wordt hiervoor door ons een separate controleverklaring afgegeven.

Verantwoordelijkheden van het b KluppluZ B.V.

estuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Regeling Jeugdwet, Titel 9 Boek 2 BW en de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT). In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Onze verantwoordelijkheden voor de beoordeling van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een beoordelingsopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte assurance-informatie verkrijgen voor de door ons af te geven conclusie.

De mate van zekerheid die wordt verkregen bij een beoordelingsopdracht is aanzienlijk lager dan de zekerheid die wordt verkregen bij een controleopdracht verricht in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden. Derhalve brengen wij geen controleoordeel tot uitdrukking.

Wij hebben deze beoordeling professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 2400.

Onze beoordeling bestond onder andere uit:

- ▶ het verwerven van inzicht in de organisatie en haar omgeving en in het van toepassing zijnde stelsel inzake financiële verslaggeving, om gebieden in de jaarrekening te kunnen identificeren waar het waarschijnlijk is dat zich risico's op afwijkingen van materieel belang voor zullen doen als gevolg van fouten of fraude, het in reactie hierop opzetten en uitvoeren van werkzaamheden om op die gebieden in te spelen en het verkrijgen van assurance-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor onze conclusie;
- ▶ het verkrijgen van inzicht in de administratieve systemen en administratie van de organisatie en het overwegen of deze gegevens opleveren die adequaat zijn voor het doel van het uitvoeren van cijferanalyses;
- ▶ het inwinnen van inlichtingen bij het bestuur en andere functionarissen van de organisatie;
- ▶ het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de informatie opgenomen in de jaarrekening;
- ▶ het verkrijgen van assurance-informatie dat de jaarrekening overeenstemt met of aansluit op de onderliggende administratie van de organisatie;
- ▶ het evalueren van de verkregen assurance-informatie;
- ▶ het overwegen van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren of de door het bestuur **gemaakte** schattingen redelijk lijken;
- ▶ het overwegen van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en



- ▶ het overwegen of de jaarrekening, inclusief de gerelateerde toelichtingen, een getrouw beeld lijkt te geven van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Rotterdam, 28 juni 2024

BDO Audit & Assurance B.V.
namens deze,

R. Karlas RA
