



Locatie in beeld

**Pedagogisch werkplan
van onze locatie voor
gespecialiseerde groepsbegeleiding bso**

2025

Inhoud:

Inleiding.

- Pedagogisch Kompas in het kort

Nuttige informatie: van dagindeling tot basisgroepen.

- Eigenheid van onze locatie
- Onze locatie
- Basisgroepen
- Beroepskracht-kindratio (BKR)
- Hbo-stagiairs

Opvoeden doen we samen.

Met ouders

- Kennismaken en wennen
- De mentor
- Elkaar informeren
- Samenwerken voor de ontwikkeling van kinderen

Door groepsmanagement

- Gedifferentieerd werken
- Beredeneerd en methodisch werken
- Teamwerk
- Samen kinderen volgen
- Naar een andere groep
- Signaleren van bijzonderheden
- Pedagogisch beleid en praktijk evalueren en borgen
- Pedagogische kwaliteit – onze focus voor het komende jaar

Met andere organisaties

- Samenwerken met het onderwijs
- Samenwerken met andere organisaties

In een rijke uitdagende omgeving.

- Verschillende soorten bso's
- Indeling van de ruimte
- Inrichting van de hoeken en plekken
- Geordend materiaal
- Buitenruimte
- Duidelijkheid voor ieder kind

Met ruimte voor initiatief.

- Vrij spel en uitnodigende activiteiten
- Eten en drinken
- De overgang van school naar bso

- Vakantieopvang en opvang op schoolvrije dagen

Altijd in dialoog.

- Sensitieve responsiviteit
- Respect voor autonomie
- Structuur bieden en leidinggeven
- Praten en uitleggen
- Ontwikkeling stimuleren
- Begeleiden van onderlinge interacties

Overige pedagogische kwaliteitseisen.

- Activiteiten waarbij de basisgroep verlaten wordt
- Extra opvang afnemen
- Inzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach
- Bijzonderheden van onze locatie en gemeentelijke eisen

Bijlage 1. De ontwikkelingsgebieden op een rij**Bijlage 2. Activiteiten domeinen****Bijlage 3. Overzicht formulieren pedagogisch werkplan****Bijlage 4. Begrippenlijst****Bijlage 5. Gebruikte literatuur**

Locatie in beeld.

Pedagogisch werkplan van onze locatie voor buitenschoolse opvang (bso)

Naam locatie: Venetiëstraat
Adres locatie: Venetiëstraat 43, 5632RM Eindhoven
Op onze locatie is de leidinggevende: Yolanda Puerto Valverde
Zij krijgt leiding van: Naomi Ceron

Waar in dit pedagogisch werkplan 'ouders' staat, kan ouder(s)/verzorger(s) worden gelezen. Waar 'zij' staat, kan 'hij' of 'die' worden gelezen.

Inleiding.

Dit pedagogisch werkplan is bestemd voor iedereen die benieuwd is naar onze locatie – van ouders en verzorgers tot medewerkers van de GGD. Voor onze eigen pedagogisch professionals is het een naslagwerk. Het pedagogisch werkplan beschrijft de sfeer op onze locatie én de manier waarop we voldoen aan de wettelijke pedagogische eisen.

Het pedagogisch werkplan *Locatie in beeld* ligt in het verlengde van het *Pedagogisch Kompas*, het pedagogisch beleid van Wij zijn JONG.

Pedagogisch Kompas in het kort

Kinderen zijn ontdekkers, onderzoekers, kunstenaars, kunstmakers, wetenschappers en handarbeiders – alles is in aanleg aanwezig. En elk kind is uniek. Geboren met een eigen aard, karakter, aanleg en talenten. Het is aan ons om die te zien, om ieder kind in beeld te hebben. Wij willen alle kinderen veel verschillende ervaringen bieden waardoor ze steeds een volgende stap kunnen zetten op hun ontwikkel pad. Elke dag weer.

We leren de kinderen kennen door goed naar ze te kijken en te luisteren. Voelt het kind zich goed (welbevinden)? En is de betrokkenheid hoog? Dat zijn de vragen die ertoe doen.

De antwoorden geven ons onmiddellijk feedback over onze inzet en de interactie met de kinderen. Doen we de goede dingen? We zien het direct: welbevinden en betrokkenheid zijn de graadmeters. Zowel voor een individueel kind als voor de groep.

Dagelijks stimuleren we het welbevinden en de betrokkenheid van de kinderen met vier pijlers:

- Opvoeden doen we samen
- In een rijke uitdagende omgeving
- Met ruimte voor initiatief
- Altijd in dialoog

In dit pedagogisch werkplan van de locatie lees je hoe we praktisch invulling geven aan de vier pijlers. In het pedagogisch beleid van Wij zijn JONG lees je meer over de visie erachter.

Nieuwsgierig naar ons complete pedagogisch beleid? Kijk op onze website.

Nuttige informatie: van dagindeling tot basisgroepen.

In dit hoofdstuk: een beschrijving van de locatie, de basisgroepen, de beroepskracht-kind ratio en de inzet van beroepskrachten in opleiding.

Eigenheid van onze locatie

De KluppluZ locatie Venetiëstraat zit gevestigd in de MBS te Eindhoven.

De MBS is een school waar onderwijs wordt gegeven aan kinderen en jongeren in de leeftijd van 4 tot en met 18 jaar. De leerlingen hebben een leer – en ontwikkelingsachterstand, vaak in combinatie met een verstandelijke beperking of een diagnose zoals autisme. Zij hebben daarmee een eigen onderwijs- en ondersteuningsbehoefte.

Het leerlingaantal op deze school is de afgelopen jaren behoorlijk gegroeid waardoor er ruimtegebrek is ontstaan. Zodoende is er een tijdelijke nevenlocatie aan de Leuvenlaan geopend, die na de realisatie van extra nieuwbouw ruimte aan de Venetiëstraat, weer zal verdwijnen.

De MBS Eindhoven is onderverdeeld in 2 afdelingen; het SO en het VSO. Op de MBS Venetiëstraat ontvangt de school momenteel de OZ en VSO- leerlingen onderwijs. Op de Leuvenlaan de SO leerlingen.

KluppluZ bood haar naschoolse begeleiding aan op beide locaties. Na de zomervakantie van 2025 zal KluppluZ deze begeleiding aan de SO leerlingen enkel aanbieden op de locatie Venetiëstraat.

Op de Venetiëstraat beschikken we over twee modern ingerichte groepsruimtes waar in totaal maximaal 8 kinderen per dag in de leeftijd van 4 tot 13 jaar geplaatst kunnen worden. Naast de groepsruimtes maken we geregeld gebruik van de mogelijkheden binnen school zoals de professionele horecakeuken, de gymzalen, de snoezelruimte en de grote buitenspeelplaats.

Op onze locatie hebben we een prikkelarme ruimte waar met verschillende hoeken wordt gewerkt. We werken met een planbord, waarbij de verschillende speelhoeken worden aangeduid met een pictogram en een kleur. Deze pictogram is in de hoek terug te vinden, zodat het duidelijk is voor de kinderen waar ze met welk materiaal mogen spelen. Denk hierbij aan: kleien aan tafel, met de auto's spelen in de autohoek, fantasiespel in de huishoek etc. De kinderen hangen hun foto bij de hoek waar zij willen spelen. De pedagogisch professionals begeleiden en observeren het spel. Er wordt gewerkt met een dagprogramma met vaste eetmomenten. Tijdens het eetmoment wordt de zelfredzaamheid gestimuleerd. Er zijn voldoende gezonde keuzemogelijkheden, waarbij het voedingsbeleid wordt gevolgd. Er wordt rekening gehouden met dieetwensen.

Bij KluppluZ vinden wij het belangrijk dat kinderen zichzelf mogen zijn en zich op hun eigen tempo kunnen ontwikkelen. Op onze locatie werken we inclusief: alle kinderen zijn welkom, ongeacht afkomst, sociaal- economische positie, cultuur, geslacht, gender of ontwikkelingsniveau. We zorgen ervoor dat ieder kind mee kan doen. Zo maken wij de activiteiten altijd passend bij het niveau van het kind en zorgen we ervoor dat de kinderen positieve ervaringen kunnen opdoen, waardoor het zelfvertrouwen van het kind kan worden vergroot.

We besteden veel aandacht aan samenspel, ontwikkeling en zelfredzaamheid. Ook speelt communicatie een grote rol.

Veel kinderen bij KluppluZ Venetiëstraat begrijpen of beheersen de gesproken Nederlandse taal niet. We maken daarom gebruik van hulpmiddelen zoals pictogrammen, daglijnen en gebaren. Deze communicatiemethodes gebruikt de MBS ook en zijn daarom herkenbaar voor de kinderen. Ook focussen we ons bij KluppluZ Venetiëstraat op gedrag en sociale competenties. We leren de kinderen hoe je functioneert in een groep, hoe je met je eigen emoties om kan gaan en hoe je met elkaar omgaat. We bereiden de kinderen voor op goed burgerschap en een zo zelfstandig mogelijke deelname aan de maatschappij, waar het gaat om wonen, werken en vrijetijdsbesteding. Onze aanpak is erop gericht kinderen door succeservaringen en aanmoediging zelfvertrouwen te geven om zaken zelf te doen.

Ieder kind is welkom

Op onze locatie Venetiëstraat werken we inclusief: alle kinderen zijn welkom, ongeacht afkomst, sociaaleconomische positie, geslacht of gender, eigen ontwikkeling van elk kind. Wij streven er naar dat ieder kind mee kan doen. Zo maken we de activiteiten altijd passend bij het ontwikkelingsniveau van een kind en kijken we vooral naar waar het kind zijn of haar talenten liggen. We ondersteunen de kinderen bij bijvoorbeeld ADL-vaardigheden, prikkelverwerking en emotieregulatie. We observeren het kind goed en kijken naar wat het kind nodig heeft qua ondersteuning. Dit kan per dag verschillen en is afhankelijk van hoe het kind op een bepaald moment in zijn of haar vel zit. Op sommige dagen kijken we vooral naar het welbevinden van het kind, op andere dagen kunnen we werken aan de betrokkenheid bij bijvoorbeeld activiteiten.

Om bij te dragen aan inclusie werken wij nauw samen met de zorgcoördinator van KluppluZ. Ook is er een nauwe samenwerking met de MBS. Zo sluit onze zorgcoördinator aan bij de multidisciplinair overleggen op school en heeft onze gebiedsmanager eens per kwartaal een afstemmingsoverleg met de directie van het onderwijs. Verder zorgen wij voor een goede overdracht met docenten door kinderen op te halen uit de klas na schooltijd en sluit de mentor van KluppluZ van het kind ook aan bij de multidisciplinair overleggen.

Onze locatie

De KluppluZ locatie Venetiëstraat biedt naschoolse gespecialiseerde groepsbegeleiding aan voor kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar. Op deze locatie bevinden zich 2 groepen, de rode groep en de blauwe groep. Op beide groepen bieden we gespecialiseerde naschoolse groepsbegeleiding in een in een 1 op 4 setting met maximaal 8 kinderen per groep.

Wij zijn op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 15.00u tot 18.00u en op woensdag van 12.30u tot 18.00u geopend. Op studiedagen en vakantiedagen zijn we van 8.30 tot 18.00u geopend. Op officiële feestdagen zijn we gesloten.

Voordat het kind op de groep start wordt de aanvraag besproken binnen de aanmeldcommissie van KluppluZ. Deze commissie bestaat uit een Coördinator Planning & Advies, een Zorgcoördinator en een Gebiedsmanager. Daar bespreken zij de ontvangen aanvraag/ casus en wordt gekeken naar een passende plek voor het kind. Is dat KluppluZ en zo ja, welke locatie betreft dit dan. Er wordt dus voor de plaatsing kritisch naar o.a. de ontwikkelingsleeftijd en begeleidingsvraag van het kind gekeken.

Basisgroepen

Op onze locatie werken we met vaste groepen kinderen en een vast team van pedagogisch professionals.

Naam groep	Leeftijd kinderen	Maximaal aantal kinderen
Rode groep	4-12 jaar (SO-leerlingen)	8
Blauwe groep	4-12 jaar (SO-leerlingen)	8

Tijdens het kennismakingsgesprek vertellen we ouders over de groep waar hun kind wordt opgevangen. We vertellen voor welke leeftijd de groep is en hoe groot de groep is. Ook vertellen we welke pedagogisch professionals bij de groep horen, wanneer zij werken, en hoe we vaste pedagogisch professionals vervangen bij ziekte en vakantie. Op de locatie is bij de ingang te zien wie welke dag werkt.

In uitzonderlijke situaties maken kinderen gebruik van een tweede basisgroep of een andere locatie. Afspraken hierover worden per kind met ouders per situatie afgesteld en schriftelijk vastgelegd.

Beroepskracht-kindratio (BKR)

Op onze locaties werken wij volgens de BKR-afspraken die gemaakt zijn in de regiogemeente. We berekenen hoeveel pedagogisch professionals er minimaal aanwezig moeten zijn op een groep. Na de dagelijkse schooltijd en gedurende vrije middagen van de basisschool mag er maximaal een halfuur worden gewerkt met ten minste de helft van de pedagogisch professionals. Is de bso dagelijks tien uur of meer open, dan mag er per dag maximaal drie uur worden gewerkt met ten minste de helft van de pedagogisch professionals. In ons basisrooster staat hoe de inzet van pedagogisch professionals is geregeld voor elke groep apart.

Onze gangbare personeelsdiensten en pauzetijden tijdens schoolvakanties en studiedagen van de basisschool zien er als volgt uit:

Diensten	Pauzetijd tussen	Pauzeduur per professional
8.30 - 18.00 uur	13.00 - 14.30 uur	30 tot 45 minuten
9.00 - 18.00 uur	13.00 - 14.30 uur	30 tot 45 minuten

In de volgende situaties wordt afgeweken van de BKR:

Bij openen en sluiten van de groep.

Tijdens pauzes van pedagogisch professionals.

Bij ziekte en calamiteiten van medewerkers op de groep.

Hierbij gelden de volgende pedagogische afwegingen:

Er zijn minder kinderen aanwezig bij het openen en sluiten.

Op de volgende manieren blijven pedagogisch professionals aandacht besteden aan de behoeften van de kinderen:

Duidelijke taakverdeling.

Herkenbare rituelen zoals eetmomenten en verzorgingsmomenten.

Vorbereide omgeving waarin kinderen zich prettig voelen.

Gedifferentieerd werken.

Het inzetten van thema's en hierin aansluiten bij school om zoveel mogelijk eenduidig te werken en te zorgen voor herkenning bij de kinderen.

Gedifferentieerd werken.

Visualisatie van aanwezige kinderen en pedagogisch professionals en van de groepsregels die aansluiten bij school.

Er wordt gewerkt met een planbord en individuele daglijn.

Er wordt gebruik gemaakt van pictoschrijver, hiermee worden pictobrieven gemaakt om een situatie te verduidelijken door het visueel te maken.

Hbo-stagiairs

Naast onze professionals werken er regelmatig hbo-stagiairs op onze locatie. We hanteren het stagebeleid van Wij zijn JONG.

Hbo-stagiairs.

Op onze locatie is vaak een of meer stagiaires aanwezig die het vak van pedagogisch professional leren. Ze voeren verzorgings- en begeleidingstaken uit en assisteren bij activiteiten ter bevordering van de ontwikkeling van kinderen op de gestelde begeleidingsdoelen. Dat doen ze onder verantwoordelijkheid van de pedagogisch professionals van de groep waar ze werken. Die zijn altijd in de buurt. Naarmate de opleiding vordert, neemt de zelfstandigheid van de stagiairs toe. Elke stagiair heeft een interne stagebegeleider met een hbo-achtergrond.

Opvoeden doen we samen.

De praktische invulling van de pijler 'Opvoeden doen we samen' heeft drie onderdelen: het contact met ouders, ons groepsmanagement, en de samenwerking met andere organisatie zoals basisscholen. Samen zetten we ons in voor de kinderen, zodat zij hun mogelijkheden en talenten optimaal kunnen ontwikkelen.

Opvoeden doen we samen – met ouders

In dit deel: kennismaken en wennen, de mentor, elkaar informeren, en samenwerken voor de ontwikkeling van kinderen.

Kennismaken en wennen

In de eerste periode leggen we de basis van de vertrouwensrelatie tussen de ouders, het kind en de pedagogisch professionals. We willen aansluiten bij de wensen en behoeften van het kind en zijn ouders. Het ene kind heeft meer moeite met nieuwe situaties of een nieuwe omgeving dan het andere. We besteden daarom bewust aandacht aan het wennen. Hoe eerder een kind zich veilig voelt bij ons (welbevinden), hoe sneller het betrokken kan spelen. Tijdens het startgesprek met de ouders bespreken we de manier van wennen die prettig is voor hun kind en leggen we afspraken vast in het begeleidingsplan. In de wen- en observatieperiode kijken we samen naar het welbevinden en de betrokkenheid van het kind, evalueren we de voortgang en bespreken we of het aanbod toereikend is.

De wen- en observatieperiode ziet er als volgt uit:

- De pedagogisch professionals nemen tijd voor een startgesprek en kennismaking met ouders/verzorgers;
- De pedagogisch professionals plannen een wenmoment in voor het kind op de groep;
- De pedagogisch professionals bieden het kind extra nabijheid in deze periode;
- Er wordt gevisualiseerd dat het kind start door een foto op het planbord op te hangen de eerste dag. Hierdoor weten de andere kinderen dat er een nieuw kind start;
- Ouders en de mentor van het kind geven bij de leerkracht aan dat het kind gaat starten zodat de leerkracht het kind kan voorbereiden op de start bij KluppluZ. Dit wordt gevisualiseerd in de klas met een pictogram van KluppluZ;
- De kinderen van de MBS Venetiëstraat worden de eerste dag opgehaald in de klas door de pedagogisch professional en hij/zij loopt mee naar KluppluZ. Er wordt gekeken of het kind daarna zelfstandig naar KluppluZ kan lopen of opgehaald wordt door een pedagogisch professional;
- De kinderen zullen met de taxi naar de KluppluZ locatie vervoerd en vervolgens door de chauffeur overgedragen aan de pedagogisch professionals op de groep. Voorafgaand aan de start dag van het kind neemt de mentor contact op met de leerkracht voor een warme overdracht en afstemming over het taxivervoer.
- Er wordt gewerkt in kleine groepen waarin ruimte is voor individuele aandacht en groepsbegeleiding;
- Er wordt taal gegeven aan het gedrag van het kind of de hulpvraag.
- Het kind wordt door de pedagogisch professional aan de hand meegenomen door de ruimte. Het spelmateriaal, de ruimtes binnen en buiten KluppluZ en de keuzemogelijkheden worden geïntroduceerd;
- Er wordt gebruik gemaakt van verschillende rituelen om de dagindeling begrijpelijk te maken: duidelijk afscheidsritueel om kinderen te ondersteunen bij de overgang van thuis-opvang, gebruik van dagritmekaarten met pictogrammen van de dagindeling.
- Er worden pictogrammen van het spelmateriaal gebruikt in de kasten en op het kiesbord. Hier hangt een kleine foto van het kind, welke achter het spelmateriaal geplakt kan worden.
- Na de observatieperiode van 6 weken wordt een begeleidingsplan opgesteld;
- Er is samenwerking met de verwijzer;
- Tijdens de observatieperiode draait een kind volledig, op gewenste dagen, mee op de groep;
- De pedagogisch professional observeert het kind en legt dit vast in een dagrapportage. Deze observaties worden besproken in het eerste evaluatiegesprek met ouders/verzorgers en eventueel de verwijzer.

Geobserveerd wordt:

- of het kind kan functioneren in groepsverband in een setting voor vrijetijdsbesteding;
- of het kind voor een periode zelfstandig kan spelen zonder directe nabijheid van een pedagogisch professional;
- of het kind bij KluppluZ tot ontwikkeling kan komen op de gestelde doelen bij aanmelding;

- of de fysieke en psychische veiligheid van het kind en de omgeving gewaarborgd kan worden.

De mentor

Ieder kind krijgt een mentor toegewezen. Dat is een van de pedagogisch professionals van de groep. De mentor is het eerste aanspreekpunt voor de ouders en voert ook het startgesprek. Ze vertelt het kind en de ouders dan onder andere wat haar rol als mentor inhoudt. Allereerst volgt de mentor de ontwikkeling van het kind. Ze heeft aandacht voor het welbevinden en de betrokkenheid van het kind, en nodigt de ouders uit om daarover in gesprek te blijven. Verder streeft ze naar een soepele overgang tussen thuis, de opvang en het basisonderwijs. Als de mentor langere tijd afwezig is, zorgen we voor vervanging. De nieuwe mentor licht de ouders daarover in. Als we een mentor toewijzen, kiezen we er een die voldoende aanwezig is tegelijkertijd met het kind. We houden ook rekening met het aantal kinderen waarvan een pedagogisch professional al mentor is.

Elkaar informeren

We vertellen ouders waar ze belangrijke informatie kunnen vinden. Daarnaast laten we weten wat hun kind bij ons doet en hoe het gaat. Als ouders behoefte hebben aan een gesprek of een vraag willen stellen, dan maken we daar tijd voor. Wij informeren ouders, en ouders informeren ons. Want we horen graag hoe het thuis met het kind gaat. Dankzij die informatie kunnen we beter aansluiten bij (het gedrag van) het kind. Tijdens individuele contacten stemmen we goed af op alle verschillende ouders die onze locatie bezoeken. We benaderen ook regelmatig alle ouders tegelijk als we informatie willen delen.

Haalmoment

Het haalmoment is een laagdrempelige mogelijkheid om met ouders te praten en informatie uit te wisselen over de ontwikkeling van het kind. Er is ook gelegenheid voor kinderen om uit eigen initiatief te vertellen hoe ze de middag hebben beleefd. Tijdens de uitwisseling letten we op privacy: als er andere ouders of kinderen in de buurt zijn, bespreken we geen privé zaken van het kind of de ouders.

Proces start, evaluatie en einde zorg

Na de observatieperiode van 6 weken volgt een evaluatiegesprek en worden (indien van toepassing) samen met ouders en de betrokken verwijzer doelen opgesteld voor het begeleidingsplan.

Afhankelijk van de gemeente waar u woont, is er halfjaarlijks of jaarlijks een evaluatiegesprek met de betrokken verwijzer. Dit is noodzakelijk om te bespreken of een verlenging van de begeleiding wenselijk en of noodzakelijk is. Soms kan het zijn dat er vaker een gesprek wordt gepland, omdat de begeleiding niet goed loopt of omdat er zaken zijn die van invloed zijn op de begeleiding. De mentor zal het initiatief nemen om ouders, verwijzer en waar nodig betrokken hulpverleningsinstantie en/of school uit te nodigen voor een gesprek. Aan het einde van de begeleiding wordt een eindgesprek gepland met ouders en de betrokken verwijzer. We kijken terug op de begeleiding en bespreken of er aanbevelingen zijn die kunnen worden meegenomen naar een eventuele vervolgstap.

Samenwerken voor de ontwikkeling van kinderen

Opvoeden doen we samen met ouders. We sluiten aan op thuis, met een gezamenlijk doel: de ontwikkeling van kinderen verrijken. Voor kinderen die KluppluZ bezoeken heeft de wederzijdse betrokkenheid een grote meerwaarde. Want door elkaar te versterken en een passende begeleiding te geven, kan het kind zich op alle gebieden positief ontwikkelen.

Hieronder lees je hoe we samenwerken en aansluiting zoeken bij de thuissituatie.

- We praten met ouders bij het ophalen over de ontwikkeling bij KluppluZ en thuis, hierbij letten we erop dat we alle ouder(s)/verzorger(s) regelmatig zien en spreken;
- We laten ouders gemaakte werkjes zien, en knutselwerkjes worden mee naar huis genomen door de kinderen;
- We schrijven eens per kwartaal een nieuwsbrief over de dagelijkse gang van zaken, updates over het personeel en activiteiten van de kinderen;
- We gaan regelmatig met ouders in gesprek over het welbevinden en de betrokkenheid van het kind thuis en bij KluppluZ;
- We bespreken in evaluatiegesprekken de voortgang en de persoonlijke doelen van het kind;
- We praten met ouders bij het halen en letten erop dat we iedereen regelmatig zien en spreken. Sommige kinderen worden van KluppluZ naar huis vervoerd middels de taxi, de ouders van deze kinderen worden op de hoogte gehouden door middel van telefonisch contact.
- We laten ouders foto's en filmpjes zien of versturen deze via Whatsapp.
- De mentor van het kind wat onderwijs volgt op de MBS Leuvenlaan of MBS Venetiëstraat draagt zorg voor het contact met de leerkracht. Het contact met de leerkrachten op MBS Leuvenlaan wordt gestimuleerd door minimaal één keer per twee maanden contact te leggen op locatie met de leerkracht over de voortgang van het kind en bijzonderheden. De mentor van het kind wat onderwijs volgt op MBS Venetiëstraat stimuleert het contact door regelmatig binnen te lopen of vraagt naar bijzonderheden tijdens de overdracht.

Opvoeden doen we samen – door groepsmanagement.

In dit deel: gedifferentieerd werken, teamwerk, samen kinderen volgen, naar een volgende groep, signaleren van bijzonderheden, pedagogisch beleid evalueren en borgen, en pedagogische kwaliteit – onze focus voor het komende jaar.

Gedifferentieerd werken

Gedifferentieerd werken staat voor onderscheid maken en variëren. Want kinderen verschillen qua leeftijd, niveau, interesse en eigenheid. Ieder kind heeft een eigen begeleidingsplan. Er is ook een overeenkomst: ze zijn allemaal nieuwsgierig. Ze willen graag nieuwe dingen ontdekken en volgende stappen zetten. Door gedifferentieerd te werken, spelen we in op onderlinge verschillen en op de nieuwsgierigheid van ieder kind. In de praktijk betekent gedifferentieerd werken dat we aandacht hebben voor alle ontwikkelingsgebieden. Daar laten we onze aanpak op aansluiten. En we bieden variatie en keuze door de dag heen.

Aandacht voor alle ontwikkelingsgebieden (zie bijlage 1)

Met goed groepsmanagement zorgen we in het dagelijkse werk voor een gevarieerd aanbod. Dat aanbod sluit aan op alle ontwikkelingsgebieden, passend bij de vrije tijd van kinderen. We sluiten steeds aan bij waar de kinderen zijn qua leeftijd, ontwikkeling, interesse en eigenheid. De doelen leggen we vast in het begeleidingsplan. Zo blijft hun betrokkenheid hoog.

Variatie en keuze

We bieden variatie en keuze in een rijke uitdagende omgeving (met gevarieerde hoeken en materialen), met ruimte voor initiatief (met afwisseling tussen vrij spel en activiteiten), en altijd in dialoog (met inzet van de pedagogische interactievaardigheden). In de volgende hoofdstukken lees je daar meer over.

Beredeneerd en methodisch werken

Beredeneerd en methodisch werken staat voor: weten wat we doen. We laten kinderen doelgericht 'de zone van hun naaste ontwikkeling' ervaren. Dat betekent dat ze precies de juiste volgende stap kunnen zetten vanaf het punt waar ze nu staan in hun ontwikkeling. Hoe helpen we de kinderen daarbij? Om te beginnen leren we ze goed kennen. Dat doen we door dagelijks naar ze te kijken, met ze te praten en met ze te spelen. Vanuit kennis over het kind en het overleg met ouders plannen we het volgende aanbod. Dit leggen we vast in het begeleidingsplan. Zo zorgen we ervoor dat alle kinderen nieuwsgierig blijven en een volgende stap kunnen zetten als ze dat willen. We volgen steeds opnieuw de PDCA-cyclus van plan, do, check, act (plannen, uitvoeren, kijken hoe het werkt en bijsturen). Bij het beredeneerd en methodisch werken gebruiken we het begeleidingsplan.

Teamwerk

Een groep kinderen begeleiden vraagt om teamwerk. Wie doet welke taak en hoe verdelen we onze aandacht over de kinderen, binnen en buiten? Daar denken we samen over na. Regelmatig nemen we ruimte voor spelbeschikbaarheid: het rustig kijken naar het spel van kinderen of het meespelen met hun spel. Zo kijken de pedagogisch professionals dagelijks naar het welbevinden, de betrokkenheid en de persoonlijke ontwikkeling van kinderen. Op grond daarvan verdelen ze hun aandacht en taken. In het teamoverleg en bij het maken van de begeleidingsplanningen maken ze daar afspraken over. Tijdens het teamoverleg en het overleg met de zorgcoördinator bekijken ze hoe de taak- en rolverdeling is verlopen en hoe ze de taken en rollen de komende periode gaan verdelen.

Samen kinderen volgen

Door bewust te kijken naar wat kinderen bezighoudt – Wat spelen ze? Hoe spelen ze? Hoe communiceren ze? Wat maken ze, en op welke manier? – leren we de kinderen beter kennen. We volgen hun ontwikkeling. Indien gewenst

heeft de mentor met de ouders een gesprek over de ontwikkeling van hun kind. (Zie 'Opvoeden doen we samen – met ouders').

Zo volgt onze locatie de kinderen in de bso:

Er wordt gekeken naar de individuele ontwikkeling die elk kind doormaakt, en wat hij/ zij nodig heeft op de desbetreffende dag. Er wordt gekeken naar onder andere de sociaal- emotionele ontwikkeling, spelontwikkeling en motorische ontwikkeling. Dit verschilt per kind en per dag en ten alle tijden staat welbevinden en betrokkenheid voorop. We volgen hun ontwikkeling ook systematisch. Er wordt wekelijks gerapporteerd in Carefriend en de bijzonderheden worden gecommuniceerd met ouders. Deze rapportages dienen tevens ook als input voor de evaluatiegesprekken en begeleidingsplannen. De zorgcoördinator is betrokken bij de ontwikkeling van de kinderen en is eenmaal per maand één dag aanwezig op de locatie.

Naar een andere groep

Gaat uw kind naar een andere opvang of (behandel) locatie, dan zorgen wij voor een eindverslag. In een eindgesprek wordt teruggekeken op de begeleiding en wat u kind nodig heeft om zich fijn te voelen. Dit leggen we vast in een verslag en kunt u delen met de nieuwe opvang of behandel locatie.

Signaleren van bijzonderheden

Ontwikkelingsgerichte hulp bieden vraagt om een multidisciplinaire aanpak. Dit doen we door de ontwikkelbehoefte vanuit verschillende disciplines te ondersteunen. We observeren het kind en volgen het begeleidingsplan.

Bijzonderheden bespreken we altijd eerst met de ouders en de verwijzer die de beschikking afgeeft. Signaleren we bijzonderheden, dan gaan we te werk volgens het protocol zorgstructuur. Naast het volgen van het protocol van de zorgstructuur werken we ook met een protocol grensoverschrijdend gedrag. Als we bijzonderheden signaleren in het gedrag zullen we hierover altijd met ouders en de betrokken verwijzer in gesprek gaan.

Pedagogisch beleid en praktijk evalueren en borgen

Samen volgen we dagelijks **het welbevinden en de betrokkenheid** van kinderen in samenhang met hun ontwikkeling. Daarbij gebruiken we het begeleidingsplan en het kind dossier in Carefriend. Zitten de kinderen goed in hun vel, zijn ze ontspannen en voelen ze zich veilig? Dan zit het goed met het welbevinden. Doen de kinderen tijdens het spelen en de activiteiten nieuwe ervaringen op? Zijn ze geboeid en gefascineerd door de activiteit? Zit er uitdaging in het spel of activiteit? Dan is ook de betrokkenheid hoog.

In het Pedagogisch Kompas, het pedagogisch beleid van Wij zijn JONG, staat uitvoerig beschreven hoe **welbevinden en betrokkenheid** voor ons de belangrijkste toetsstenen zijn om de ontwikkeling van kinderen te beoordelen. De mate van welbevinden en betrokkenheid daagt ons uit om de pedagogische kwaliteit voortdurend aandacht te geven. Daarbij nemen we steeds de vier pijlers onder de loep om onze aanpak te verbeteren:

Opvoeden doen we samen – Kunnen we onze samenwerking verbeteren? Met ouders, met elkaar en met andere organisaties?

In een rijke uitdagende omgeving – Hoe rijk en uitdagend is ons aanbod?

Met ruimte voor initiatief – Bieden we voldoende keuzevrijheid? Is het dagritme afgestemd op ruimte voor initiatieven van kinderen? Zijn onze activiteiten/spelimpulsen passend en verrijkend?

Altijd in dialoog – Weten we wat kinderen beweegt, wat kinderen bezighoudt en hoe we aansluiten bij hun behoeften en belevingswereld?

Aan welbevinden en betrokkenheid zien we hoe het gaat met een kind én met onze pedagogische kwaliteit. Jaarlijks monitoren en meten we die, zodat we zicht houden op wat we kunnen aanpakken. De jaarlijkse cyclus waarmee we onze pedagogische kwaliteit borgen bestaat uit deze fasen:

- De pedagogische praktijk evalueren.
- Vanuit die evaluatie pedagogische doelen bepalen.
- Werken aan de pedagogische doelen met acties die de vier pijlers versterken (via werkoverleg, coaching en/of scholing/training).
- Het effect van onze aanpak beoordelen door te kijken naar het welbevinden en de betrokkenheid van kinderen.

- De pedagogische praktijk wordt jaarlijks uitgevoerd door de zorgcoördinator door middel van de methodiek De pedagogische praktijk in beeld (PIB). De uitkomst van deze observatie wordt besproken in het locatie pedagogisch overleg (LPO).
- Vanuit die evaluatie worden de pedagogische doelen bepaald
- Werken we aan de pedagogische doelen met acties die de vier pijlers versterken (via werkoverleg, coaching en/of scholing/training).
- Het effect van onze aanpak beoordelen door te kijken naar het welbevinden en de betrokkenheid van kinderen.

Pedagogische kwaliteit – onze focus voor het komende jaar

In 2025 legt onze locatie de focus op onderstaande pedagogische doelen. De doelen kunnen enigszins verschillen per team/groep.

In 2025 wordt er kritisch gekeken naar de groepsruimtes en wordt er onder andere gekeken naar hoe we de groepsruimtes nog rijker en uitdagender kunnen maken. Dit willen we bereiken door bijvoorbeeld de aanschaf van nieuw meubilair, kritisch kijken naar verschillende (speel)hoeken en de inrichting van het lokaal, zodat er voldoende ruimte is voor samenspel, het werken aan tafel en rustmomenten. De Zorgcoördinator ondersteunt en geeft advies bij dit proces.

In 2025 wordt het contact met de MBS verbeterd. Onze gebiedsmanager heeft ieder kwartaal een afstemmingsoverleg met de directie van de MBS, maar gaat hiernaast ook aansluiten bij netwerkbijeenkomsten met de school in de omgeving. Ook zal de eerstverantwoordelijke van de locatie Venetiëstraat nauw contact onderhouden met de docenten van de MBS en ernaar streven om aan te sluiten bij geplande activiteiten zoals themabijeenkomsten. Hierdoor kan het contact met de MBS versterkt worden en zijn wij als KluppluZ meer zichtbaar op school. De eerstverantwoordelijke en de gebiedsmanager stellen in september 2025 een plan op met het doel tot bevorderen contact met MBS Venetiëstraat en het onderhouden van contact met MBS Leuvenlaan. Met de nieuwe uitdagingen rondom de fysieke afstand van KluppluZ tot leerkrachten.

In 2025 zal de samenwerking met school de MBS nog verder geoptimaliseerd worden. Dit zal worden bereikt doordat de pedagogisch professionals van KluppluZ, waar mogelijk, aansluiten bij de multidisciplinaire overleggen (MDO's) en waar mogelijk oudergesprekken. Daarnaast zal de orthopedagoog van de MBS aansluiten bij het lokaal pedagogisch overleg van KluppluZ. KluppluZ wordt door de MBS uitgenodigd voor informatiemiddagen en evenementen voor ouders. De pedagogisch professionals gaan hier in 2025 consequent bij aansluiten, hier levert de gebiedsmanager een bijdrage aan door de medewerkers uit te roosteren. KluppluZ blijft consequent binnenlopen bij de leerkrachten om de leerkracht te bevragen over het kind. KluppluZ sluit waar mogelijk aan bij de werkwijze van school om de overgang tussen school en KluppluZ zo makkelijk mogelijk te maken voor het kind.

In 2025 zal er nog meer gekeken worden naar het stimuleren van culturele diversiteit bij KluppluZ, met name in de thema's. De pedagogisch professionals, in samenwerking met school en de stagiaire, zullen hier een werkmap voor opstellen. Een voorbeeld hiervan is aandacht besteden aan Dilawi, het suikerfeest, het maken van Pictobrieven over het geloof of andere culturen en het aanbieden van boeken in andere talen of over diverse culturen. Dit zal je als ouder terugzien in de nieuwsbrief, de KluppluZ ruimte, de knutselwerkjes van de kinderen en in de foto's die via whatsapp worden gedeeld van het kind.

Opvoeden doen we samen – met andere organisaties.

In dit deel: de doorgaande lijn met het onderwijs en samenwerken met andere organisaties.

Samenwerken met het onderwijs

Hieronder lees je met welke scholen voor basisonderwijs we samenwerken en de manier waarop we dat doen. We stemmen met het onderwijs af hoe onze werkwijze aansluit op die van de school, en de school op ons, zodat er een doorgaande lijn ontstaat tussen de gespecialiseerde groepsbegeleiding en het basisonderwijs.

Naam basisschool	Samenwerking
MBS Eindhoven	<i>Het volgende wordt afgestemd met de school waar alle leerlingen van KluppluZ Venetiëstraat zitten;</i> Samen thema's vormgeven. KluppluZ sluit deels aan bij school met de thema's, er vinden regelmatig overleggen plaats, het uitwisselen van verslaglegging zodat er op éénzelfde wijze gewerkt wordt zoals het ontwikkelingsperspectiefplan (indien ouders hier toestemming voor geven). Het gebruik maken van ruimtes in de school die bekend zijn voor het kind zoals de gymzaal, snoezelruimte en buitenruimte en indien wenselijk worden er gesprekken georganiseerd waarbij alle betrokkenen aansluiten. Het inzetten van, waar mogelijk, dezelfde gedragsregels. Collegiale consultatie Bij het ophalen van de leerlingen in de klas vindt er dagelijks een overdracht plaats over hoe de dag is verlopen voor het kind. Één pedagogisch professional is elke dag aanwezig op MBS Leuvenlaan tijdens de overgang van school naar KluppluZ. Dit zorgt voor een zo optimaal mogelijke overgang naar de taxi en hierdoor is er contact met de leerkrachten en het management van MBS Leuvenlaan. De mentor van het kind wat onderwijs volgt op de MBS Leuvenlaan of MBS Venetiëstraat draagt zorg voor het contact met de leerkracht. Het contact met de leerkrachten op MBS Leuvenlaan wordt gestimuleerd door minimaal één keer per twee maanden contact te leggen op locatie met de leerkracht over de voortgang van het kind en bijzonderheden. De mentor van het kind wat onderwijs volgt op MBS Venetiëstraat stimuleert het contact door regelmatig binnen te lopen of vraagt naar bijzonderheden tijdens de overdracht.

Samenwerken met andere organisaties

Onze locatie werkt samen met:

Wij zijn Jong;

MBS Eindhoven;

GGD;

Betrokken Generalist/Klantmanager van de Gemeente

Vakgerichte medewerkers (bijvoorbeeld logopedie, fysiotherapie, ergotherapie)

Waar nodig met betrokken hulpverlening in het gezin

Externe bedrijven zoals taxibedrijf Munckhof en schoonmaakbedrijf Juist.

In een rijke uitdagende omgeving.

In dit hoofdstuk: indeling van de ruimte, inrichting van de hoeken en plekken, geordend materiaal, buitenruimte, duidelijkheid voor ieder kind.

Verschillende soorten bso's

Alle vestigingen van Kluppluz zijn anders. Sommige vestigingen zijn zelfstandig, andere vestigingen hebben een lokaal in een school. Op iedere vestiging denken de pedagogisch professionals creatief na over de best mogelijke invulling van de rijke uitdagende omgeving. De belangrijkste uitgangspunten staan in de volgende alinea's beschreven.

Binnen de gespecialiseerde opvang proberen we de indeling van onze vestiging zo uniform mogelijk vorm te geven. Zo werken we binnen alle vestigingen met dezelfde indeling van de ruimte. Dit betekent dat op alle groepen de ruimte is ingedeeld met dezelfde (speel)hoeken en werken we met een basisuitrusting voor het spelmateriaal.

De algemene indeling van onze bso ziet er zo uit:

Kluppluz Venetiëstraat bestaat uit twee groepen namelijk; de rode en de blauwe groep. In deze ruimtes zijn verschillende hoeken gericht op verschillend spelmateriaal. Er is een rutruimte waar banken en een zitzak staan, een werkhoek waar ontwikkelingsgericht materiaal staat, een bouwhoek, een doe alsof hoek, een spelletjes-/puzzelhoek en een mini-wereld hoek. Ook is er veel sensomotorisch materiaal beschikbaar. De gezamenlijke buitenruimte is in 2024 vernieuwd. Hier bevindt zich onder andere een pannaveld, een schuur met fietsen, een zandbak en een vogelnestschommel. Daarnaast kan er gekozen worden uit divers spelmateriaal zoals; kleuren matchen, stoepkrijt en bellenblaas. Er zijn ook twee gezamenlijke toiletten en een afgesloten rutruimte.

Naast de basisgroepen wordt er regelmatig gebruik gemaakt van de ruimtes binnen school waaronder de snoezelruimte, de gymzaal, de keuken en de speelplaats.

Indeling van de ruimte

We streven naar een prettige, sfeervolle en rustige uitstraling. Aantrekkelijk en niet te prikkelend. De kleuren zijn bewust gebruikt. En de aankleding van de wanden sluit aan bij de leeftijd van de kinderen. Verder zorgen we voor een goed overzicht en houden we belangrijke looproutes vrij. Zo creëren we een plek waar kinderen, ouders en pedagogisch professionals zich prettig voelen.

De rijke uitdagende omgeving bevat hoeken/plekken die zijn ingericht voor een bepaald spel of activiteit. De plekken zijn afgebakend met bijvoorbeeld kasten, speelschermen, matten of tape. Dat zorgt voor rust en concentratie. Er is ruimte voor rustig en meer actief spel, voor individueel spel en voor kleine of grote groepsactiviteiten. Bij de indeling streven we naar specifieke ruimtes, hoeken of plekken met bijvoorbeeld de volgende functies: beeldende creativiteit (atelier), muziek, dans, drama (theater), ruimtelijk inzicht en techniek, natuurbeleving, gezelschapsspelen, media (computer, games), fantasie en rollenspelen, beweging, sport en spel. Daarmee sluiten we aan op de leeftijd van de kinderen. Ook de toiletruimtes bieden de mate van privacy en zelfstandigheid die bij de leeftijd past.

Inrichting van de hoeken en plekken

We zoeken, soms samen met de kinderen, naar gevarieerde materialen. Alle kinderen kunnen iets van hun niveau vinden en hebben voldoende keuze. Kinderen kunnen naast of met elkaar bezig zijn met voldoende materialen. Het materiaal wordt regelmatig aangevuld en afgewisseld. Verder zijn er in elke groep materialen en illustraties te vinden waarop verschillende culturen en rollen zichtbaar zijn. Daarnaast liggen er veilige echte materialen die passen bij de leeftijd – bijvoorbeeld een fototoestel – en open materiaal waar kinderen zelf betekenis aan kunnen geven zoals dozen, takken of lege melkpakken. Veilige echte en open materialen bieden extra kansen voor verdiepend spel.

Geordend materiaal

De materialen zijn overzichtelijk geplaatst en zo nodig gelabeld. Die ordening helpt onszelf, maar is ook belangrijk voor het spel of de activiteit van kinderen. Ze kunnen het materiaal vinden en gemakkelijk opbergen. Ook voor ouders kan het handig zijn om overzicht te hebben. Soms bewaren kinderen gemaakte spullen een tijdje, bijvoorbeeld om er de volgende keer mee verder te gaan of om iets tentoon te stellen. We streven ernaar ook daar een plek voor te reserveren.

Buitenruimte

We streven naar een uitnodigende buitenspeelplaats. Buiten hebben kinderen andere spelmogelijkheden en ze doen er belangrijke ervaringen op. Ook buiten is er een zichtbare verdeling van de ruimte. We streven naar een veilige, gevarieerde ondergrond die past bij het spel – bijvoorbeeld gras, steen, zand of een ondergrond met een klein niveauverschil. Ook zorgen we samen met school of andere gebruikers, voor gevarieerde buitenmaterialen die gemakkelijk te vinden en op te ruimen zijn. Elke dag willen we graag buiten kunnen zijn.

Duidelijkheid voor ieder kind

Een rijke uitdagende omgeving houdt in dat de indeling ook geschikt is voor kinderen die aan het wennen zijn, het Nederlands nog moeten leren of om een andere reden duidelijkheid nodig hebben. De indeling spreekt daarom grotendeels voor zich – zonder dat er veel mondelinge uitleg nodig is. Kinderen kunnen rustig en geconcentreerd spelen. Dankzij labels begrijpen ze waar de hoeken voor staan en wat er in de hoeken te vinden is. Er is voldoende spelmateriaal dat kinderen zonder woorden kunnen gebruiken, en speelgoed dat makkelijk uit te leggen is door iets voor te doen.

Met ruimte voor initiatief.

In dit hoofdstuk: vrij spel en uitnodigende activiteiten, de overgang van school naar bso, vakantieopvang en opvang op schoolvrije dagen.

Vrij spel en uitnodigende activiteiten

De tijd op de bso is ingedeeld in herkenbare periodes met vaste onderdelen. Afhankelijk van de begeleidingsdoelen en de ontwikkeling waar het kind in zit, wordt er een dagprogramma gemaakt door de pedagogisch professionals en/of een planbord voor de kinderen. Maar het dagritme is ook flexibel: wat de kinderen doen, staat niet tot in detail vast. Na school hebben ze vooral de ruimte om vrij te spelen. Daarnaast bieden we kinderen gedurende de week gevarieerde en aantrekkelijke activiteiten. Bij het vrij spelen en de activiteiten letten we nadrukkelijk op de eigen initiatieven van kinderen.

Onze globale dagindeling ziet er zo uit:

De kinderen komen naar KluppluZ middels taxivervoer vanaf de Leuvenlaan, ze lopen zelfstandig of worden gebracht door de leerkracht. Gedurende studiedagen of vakanties worden kinderen door ouders gebracht naar KluppluZ Venetiëstraat of zij komen met de taxi. De kinderen worden bij KluppluZ ontvangen en begroet. Zij hangen hun jas en tas op en worden verwezen naar de daglijn. Er is een algemene daglijn voor de groep en sommige kinderen hebben een individuele daglijn.

In Q3/ Q4 komen er nieuwe planborden op de locatie waarop elk kind een individuele horizontale daglijn heeft. Hier wordt een daglijn gevisualiseerd en de vrije momenten kunnen kinderen zelfstandig indelen. Dit stimuleert de zelfredzaamheid en het leren plannen van de kinderen. Er wordt gekeken naar het welbevinden en de voorkeur van de kinderen bij binnenkomst en op basis hiervan wordt gekeken met wie, met wat en waar het kind gaat spelen. De middag begint met een kiesmoment en daarna een eetmoment. In dit eetmoment worden fruit, crackers/rijstwafels en water aangeboden. Hieraan voorafgaand worden de handen gewassen. Na het fruitmoment gaan de kinderen die het niet zelfstandig kunnen aangeven naar het toilet, eventueel met begeleiding van een pedagogisch professional. Daarna is er weer een kiesmoment en wordt er gebruik gemaakt van een ruimte in de school (bijvoorbeeld de keuken, de buitenruimte, snoezelruimte of de gymzaal). Door de middag heen wordt er zoveel mogelijk zelf gedaan door de kinderen, onder begeleiding van de pedagogisch professional. Hiermee wordt de zelfredzaamheid gestimuleerd. Wanneer de kinderen hulp nodig hebben wordt gestimuleerd dat zij leren om een hulpvraag te stellen (dit doen zij door een gebaar, woord of zin). De pedagogisch professionals observeren het kind en rapporteren bijzonderheden in het systeem.

Eten en drinken

Tijdens de bso zijn er groepsmomenten waarop de kinderen samen eten en drinken. We zien de eetmomenten als een belangrijke sociale activiteit en vinden sfeer en een gezellige aankleding belangrijk. De pedagogisch professionals laten kinderen kennismaken met een gevarieerd aanbod aan smaken en texturen. We vinden het belangrijk dat kinderen meegenomen worden in het gehele proces van de productie van voeding. Daarom stimuleren we het ondernemen van activiteiten die gerelateerd zijn aan voeding, zoals zelf groente en fruit kweken, samen koken en daarvoor samen boodschappen doen. Samen koken is een mooie manier om kennis te maken met andere voedingsmiddelen, andere culturen en gevarieerde maaltijden. Benieuwd naar ons voedingsbeleid? Dit ligt ter inzage op onze locatie.

De overgang van school naar bso

Elk kind beleeft de overgang van school naar bso anders. Kinderen komen met verschillende behoeften binnen. De een wil graag even rust, de ander leeft zich graag even uit. Pedagogisch professionals hebben oog voor die verschillen en weten wanneer ze een kind met rust moeten laten of juist moeten uitnodigen tot spel.

Gedurende de middag zijn er ook overgangsmomenten van het ene naar het andere onderdeel, bijvoorbeeld tussen vrij spel en een geplande activiteit. Omdat overgangen prikkelrijk kunnen zijn, laten we die momenten soepel verlopen. We hebben gezamenlijke afspraken en gebruiken soms rituelen. Pedagogisch professionals stemmen onderling de overgangen goed af.

Vakantieopvang en opvang op schoolvrije dagen

Tijdens de vakantie of op schoolvrije dagen zijn kinderen langere dagen bij ons. We hebben dan een ander dagritme met afwisseling tussen vrij spel en uitnodigende activiteiten.

Onze dagindeling in de vakantie of tijdens een schoolvrije dag ziet er zo uit:

De kinderen worden gebracht vanaf 08:30 uur door ouders/verzorgers of door de taxi. Zij mogen ook later komen. Ook wordt soms tussen ouders en pedagogisch professionals een vast tijdstip afgesproken waarop het kind gebracht wordt, wanneer dit beter is voor het welbevinden van het kind.

De pedagogisch professionals maken een planning aan de hand van pictogrammen voor een dagdeel.

Na het vrije spelmoment gaan wij gezamenlijk, zo veel mogelijk zelfstandig onder begeleiding onze handen wassen. Hierna gaan wij gezamenlijk aan tafel en eten wij fruit (eventueel ook crackers of een peperkoek) en drinken we water of thee.

Vaak doen we op vakantiedagen ook een activiteit die past bij het thema, bijvoorbeeld een bakactiviteit of een uitstapje.

We kijken naar het welbevinden en de betrokkenheid van de groep maar ook naar het individuele kind. Hierop passen wij ons programma aan. Rond 12:30 uur eten we boterhammen en drinken we melk en/of water. Na de lunch kijken we opnieuw waar de groep behoefte aan heeft. We zorgen ervoor dat we minimaal 1 keer naar buiten gaan of kiezen voor een bewegingsactiviteit in de gymzaal. In de middag gaan we nogmaals gezamenlijk aan tafel om fruit te eten met een cracker of rijstwafel.

Er worden spelmomenten afgewisseld met rustmomenten. Hierdoor voorkomen we dat kinderen oververmoeid of overprikkeld raken. Aan het eind van de dag maken wij vaak gebruik van de tovertafel, het digibord van school met een filmpje of de snoezelruimte. Zo kunnen de kinderen de dag rustig afsluiten.

Altijd in dialoog.

In dialoog zijn betekent dat er wederzijds contact is. Oftewel, vertaald naar de dagelijkse praktijk: dat er interactie is tussen pedagogisch professionals en kinderen – en tussen kinderen en volwassenen onderling. De pedagogische wetenschappen onderscheiden zes interactievaardigheden. Onze pedagogisch professionals zetten die vaardigheden dagelijks in, zodat kinderen zich veilig en op hun gemak voelen bij ons.

De zes interactievaardigheden:

- Sensitieve responsiviteit
- Respect voor autonomie
- Structuur bieden en leidinggeven
- Praten en uitleggen
- Ontwikkeling stimuleren
- Begeleiden van onderlinge interacties

Sensitieve responsiviteit

Sensitieve responsiviteit is reageren op wat kinderen willen, denken en voelen – door oog te hebben voor signalen, non-verbaal en verbaal, en door een kind aan te voelen. Het gaat over geborgenheid bieden, een vertrouwensrelatie aangaan en kinderen erbij laten horen in een positieve groepssfeer. Voorbeelden daarvan zijn luisteren, de aai over de bol, het oogcontact, de knipoog, interesse en nieuwsgierig zijn naar het kind. Ook gaat het bij sensitieve responsiviteit over aanmoedigen en bevestigen: kinderen de mogelijkheid geven om nieuwe dingen te ontdekken. Voorbeelden daarvan zijn belangstelling tonen, betrokken zijn bij wat het kind doet, steun bieden bij moeilijke momenten en enthousiasme van het kind delen.

Respect voor autonomie

Respect voor autonomie is kinderen de ruimte geven om zelfstandig te doen wat ze zelfstandig kunnen. Respect voor autonomie is ook: kinderen de kans geven vanuit eigen interesses bezig te zijn en keuzes te maken, zelf te experimenteren en ontdekkingen te doen. Als pedagogisch professionals lokken we ideeën en initiatieven uit, betrekken we kinderen bij het bepalen van regels en afspraken, stellen we oplossingsgerichte vragen en hebben we reële verwachtingen. Kinderen voelen het wanneer ze serieus worden genomen. Dan ontwikkelen ze eigenwaarde en kunnen ze zich betrokken voelen bij de groep, het spel en de activiteiten.

Structuur bieden en leidinggeven

Door structuur te bieden orden je de wereld om kinderen heen. Alle kinderen hebben daar behoefte aan. Structuur geeft ze het houvast dat ze nodig hebben om zelfstandig aan de slag gaan. Voorbeelden daarvan zijn een overzichtelijke speelruimte, een begrijpelijke dagindeling, een beperkt aantal consequente en duidelijke regels die uitgelegd worden aan kinderen, voorspelbaar en duidelijk gedrag van pedagogisch professionals. Structuur bieden en leidinggeven lijkt het tegenovergestelde van respect voor autonomie, maar ze vullen elkaar aan als ze in evenwicht zijn. Voor elke (leeftijdsgroep en voor elk kind ligt dat evenwicht weer anders.

Ongewenst gedrag ombuigen naar gewenst gedrag

Hoe gaan we om met ongewenst gedrag? Kinderen willen zich geaccepteerd voelen zoals ze zijn. Inclusief hun emoties en belevingen, ook op momenten dat ze boos, druk of naar binnen gekeerd zijn. We gaan ervanuit dat het kind met zijn gedrag een bedoeling heeft, ook al is dat gedrag niet altijd effectief of gewenst. Allereerst proberen we daarom de intentie van kinderen te begrijpen. Er zijn veel redenen voor ongewenst gedrag, bijvoorbeeld niet weten dat iets niet mag, van slag zijn door een gebeurtenis of iets dat nog niet lukt, meer uitdaging nodig hebben of temperamentvol zijn. Het gedrag kan ook bij de ontwikkelingsfase horen. Grenzen liggen voor ieder kind en professional anders. Wat voor de een bijvoorbeeld als agressief, te fysiek of beangstigend overkomt, valt voor de ander best mee. Dat heeft te maken met karaktereigenschappen, ervaringen en normen en waarden van kinderen, ouders en professionals. Het is daarom lastig om iedere vorm van ongewenst gedrag precies af te bakenen.

Conflicten zien we ook als leermomenten voor de (sociale) ontwikkeling. Kinderen leren hun gevoel en mening te laten horen en zien. Ze leren zichzelf en de ander beter te begrijpen en oplossingen te zoeken. Daardoor leren ze sociale en morele regels. Het doel van ombuigen van ongewenst naar gewenst gedrag is dat het kind met (zelf)vertrouwen weer verder kan met het sturen van zijn eigen gedrag. Kinderen voelen zich ook veiliger als ze weten dat er iemand aanwezig is die ingrijpt als het even niet gaat, die ondersteunt of juist begrenst. Iemand bij wie ze kunnen checken of wat ze doen ook kan.

Er zijn veel manieren waarop pedagogisch professionals kunnen reageren op ongewenst gedrag: een non-verbale reactie geven, een grapje maken, kinderen positief herinneren aan een regel, gedrag benoemen dat gewenst is, ik-boodschappen geven over het gedrag van het kind, kinderen even uit de situatie halen om te herstellen en soms ook negatief gedrag negeren en positief gedrag juist aanmoedigen. Benieuwd naar ons beleid aangaande ongewenst en grensoverschrijdend gedrag? Dit ligt ter inzage op onze locatie.

Praten en uitleggen

Bij deze interactievaardigheid gaat het om hoe we aansluiten bij de leeftijd, het ontwikkelingsniveau en de behoefte van kinderen. We geven uitleg in een rustig tempo met een logische opbouw, zodat kinderen de uitleg goed begrijpen.

Praten en uitleggen gaat ook om overleg met de kinderen: op de bso mogen ze al veel meebepalen. We voeren allerlei gesprekken met de kinderen. Afhankelijk van hun leeftijd en ontwikkelingsniveau komen kinderen bij ons met hun waarom-vragen, feitelijke vragen of filosofische vragen; vertellen ze al volop en geven hun mening; kunnen ze zich steeds beter concentreren op een onderwerp. Ook hanteren ze de gespreksregels vaak al goed. Ze gaan bijvoorbeeld goed om met beurtwisseling, luisteren, vertellen en focussen.

De onderlinge omgang is gebaseerd op plezier, aandacht, oprechte interesse, begrip, respect en duidelijkheid. We creëren een positieve communicatieve sfeer door regelmatige beurtwisselingen – zowel een-op-een als in groepssituaties. Soms bouwen we gesprekken uit om het denkvermogen van kinderen te prikkelen. In een groepssituatie proberen we iedereen te betrekken bij wat er gebeurt. We letten erop dat alle kinderen aan het woord kunnen komen. Nederlands is de voertaal, maar in sommige werksituaties kan een pedagogisch professional een andere taal gebruiken in het belang van het kind. Soms gebruiken we gebaren, mimiek of beeldmateriaal.

Ontwikkeling stimuleren

De interactievaardigheid 'Ontwikkeling stimuleren' zetten we in tijdens allerlei situaties en activiteiten. Bij de bso zijn kinderen in hun vrije tijd. We bieden kinderen een ontspannen, veelzijdige en uitnodigende opvang. Ze ontwikkelen zich via muziek en toneel, beeldende expressie, boeken en films, techniek en ruimtelijk inzicht, de natuur, sport en bewegen, digitale ervaringen en soms ook huiswerk van school. Bij de bso doen ze in alle ontwikkelingsgebieden ervaringen op, passend bij hun eigen tempo, interesses en mogelijkheden. Dat gaat op een ontspannen manier.

Kinderen zijn van zichzelf nieuwsgierige ontdekkers en onderzoekers, en wij begeleiden ze op hun ontdekkingstocht. We kennen de kinderen en hun interesses en mogelijkheden. Daardoor zien we in allerlei spelsituaties en activiteiten kansen voor begeleiding. Per situatie kiezen we wat we doen: intenties en plannen van kinderen verwoorden of helpen uitvoeren, samen nadenken over nieuwe materialen of nieuwe ideeën bij een vertrouwd spel, open vragen stellen, samen oplossingen zoeken, indrukken verwerken, kinderen bij elkaar betrekken, meespelen, om voorbeelden vragen, voorbeelden geven, instructie geven en nog veel meer. We helpen kinderen ook als ze iets nog niet helemaal alleen kunnen of durven. Kortom: we stimuleren de ontwikkeling op alle mogelijke manieren.

Begeleiden van onderlinge interacties

Met deze interactievaardigheid sluiten we het hoofdstuk af. Als pedagogisch professionals begeleiden we de onderlinge interacties van kinderen en het groepsproces. Dat doen we met begrip, respect, interesse en duidelijkheid. Waarbij voelt dit kind zich veilig in de groep? Wat is voor dit kind de volgende stap? Daar denken we constant over na. Kinderen leren volop van elkaar, ze vullen elkaar aan en ze hebben plezier in samenzijn en erbij horen. We ondertitelen contactmomenten en initiatieven van kinderen en zetten ons in voor een groepssfeer waarbij ieder kind zichzelf kan zijn en mee kan doen. We praten over diverse onderwerpen en zijn nieuwsgierig naar verschillende ideeën en meningen. Verder creëren we gezamenlijkheid door bijvoorbeeld feestjes te vieren, rituelen uit te voeren, (groeps)herinneringen te koesteren met foto's en verhalen, vriendschappen te zien en te waarderen. Zelf laten we

goed voorbeeldgedrag zien. Waar het kan, laten we kinderen meedenken en beslissen. Door kinderen vaak te laten werken in kleine groepen (bijvoorbeeld bij activiteiten), geven we kinderen de kans om elkaar goed te leren kennen.

Overige pedagogische kwaliteitseisen.

In dit hoofdstuk: extra aspecten van het pedagogisch beleid, conform de eisen in de Wet Kinderopvang.

Activiteiten waarbij de basisgroep verlaten wordt

Op onze locatie verlaten de kinderen soms de basisgroep.

Als kinderen de basisgroep verlaten, dan is dat als volgt geregeld:

- De kinderen maken altijd afspraken met de pedagogisch professionals op de groep. Per situatie wordt afgewogen of het haalbaar is om een kind de basisgroep te laten verlaten. Er is hier dan te allen tijde schriftelijk toestemming voor gegeven door ouders.
- Wanneer kinderen buiten spelen, zijn ze te allen tijde in het zicht van een van de pedagogisch professionals op de groep.

Extra opvang afnemen

Ouders hebben bij ons **niet** de mogelijkheid voor het afnemen van extra opvang.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach

Volgens de Wet Kinderopvang moet er per locatie vijftig uur per jaar beschikbaar zijn voor pedagogisch beleid en tien uur per fte voor coaching. De pedagogisch beleidsuren zijn bestemd voor de totstandkoming en uitvoering van beleidsvoornemens (zie 'Pedagogische kwaliteit, onze focus voor het komende jaar'). De coachingsuren worden ingezet om pedagogisch professionals te coachen bij hun werkzaamheden. De concrete inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker en coach is op te vragen bij de locatie.

De gebiedsmanager van de locatie en de zorgcoördinator (pedagogisch coach van de locatie) zijn, in actieve samenwerking met de pedagogisch professionals, samen verantwoordelijk voor de bewaking en innovatie van het pedagogisch klimaat op de groepen binnen de locatie.

De rol van de gebiedsmanager hierin is als volgt:

Implementatie van de pedagogische beleidsvoornemens op eigen locatie, bijvoorbeeld:

- Bespreken van het pedagogisch beleid met ouders en de oudercommissie.
- Zorg dragen voor implementatie van nieuwe wet- en regelgeving.
- Zorg dragen voor implementatie van nieuwe werkinstructies.
- Implementatie van het kindvolgsysteem.

De rol van pedagogisch coach wordt bij KluppluZ ingevuld en uitgevoerd door de zorgcoördinator:

- Medewerkers en teams op de werkplek coachen in hun pedagogische ontwikkeling. Bijvoorbeeld tijdens gerichte kind- en groepsobservaties of (on)geplande locatiebezoeken.
- Pedagogisch klimaat in beeld brengen met de pedagogische scan van welbevinden en betrokkenheid.
- Een actieve bijdrage leveren als voorloper van pedagogische veranderingsprocessen. Bewaken van de pedagogische kwaliteit door evaluaties en tussentijdse bijstellingen.
- Begeleiding bieden aan en meedenken met medewerkers bij de bijeenkomsten van de kindbesprekingen.
- Zorg dragen voor de juiste randvoorwaarden voor de intervisiebijeenkomsten van de medewerkers.

- De kwaliteit van het pedagogisch klimaat bewaken en dit bespreken met de leidinggevende. Dit doet de coach samen met de gebiedsmanager en de pedagogisch medewerkers.
- Actieve bijdrage leveren aan pedagogische veranderingsprocessen tijdens kindbesprekingen en LPO's en RPO's (Regionaal- en Locatie Pedagogisch Overleg).
- Bewustwording creëren om positief en actief bij te dragen aan inclusief werken tijdens observaties, locatiebezoeken, kindbesprekingen en LPO's en RPO's.
- Begeleiding van en meedenken met medewerkers in werkoverleg en teamvergadering, met de doorontwikkeling van het Pedagogisch Kompas en met de voortdurende vertaling van de aanpakfactoren naar het praktisch handelen.
- Coaching van individuele pedagogisch professionals bij het vormgeven van de mentortaken voor de individuele kinderen.

Iedere locatie heeft per jaar 4 keer een regionaal pedagogisch overleg (RPO). Deze bijeenkomsten zijn ieder 2 uur, dus in totaal 8 uur, onder leiding van de zorgcoördinator. Ook heeft een locatie 5 keer per jaar een Locatie Pedagogisch Overleg (LPO) waarin o.a. kindbesprekingen aan bod komen. Deze overleggen zijn 2 uur, dus in totaal 10 uur, onder leiding van de zorgcoördinator. Aan iedere locatie is een zorgcoördinator gekoppeld voor minimaal 5 uur per week en een gebiedsmanager voor 6 uur per week.

Opleidingsplan

Pedagogisch professionals moeten hun kennis en -vaardigheden jaarlijks onderhouden. We stellen ieder jaar een opleidingsplan op en voeren dat uit. Na afloop evalueren we het plan, de uitvoering en de behaalde doelstellingen. Het gaat om de volgende onderwerpen:

Het jaar van 2025 heeft in het teken gestaan van het scholen van medewerkers in objectief en feitelijk rapporteren. Het up to date houden van kennis over de Meldcode Kindermishandeling. En een aantal collega's volgt de training van het Pedagogisch Kompas (?)

Bijzonderheden van onze locatie en gemeentelijke eisen

KluppluZ heeft sinds april 2024 een toewijzing op de aanbesteding vanuit de gemeente Eindhoven voor "Samen voor de Jeugd". Vanuit het product: BSO+ zijn verschillende kwaliteitseisen gesteld om te worden toegelaten op contract. Afspraken in het contract met de gemeente zijn leidend in werkzaamheden. Onderstaand de eisen, ingaande per het derde kwartaal van 2024 t/m 31 december 2025

> Voor ieder kind is verplicht een smart geformuleerd begeleidingsplan beschikbaar;

> BKR = is momenteel 1 op 4 voor de SO groep en 1 op 2 voor de OZ groep (de OZ groep zal gefaseerd uitstromen dit jaar en per augustus 2025 worden de OZ leerlingen 1 op 4 begeleid)

> Werken met MBO4 & HBO-ers gecombineerd met een SKJ-er;

> Financieel vanuit de Jeugdwet: No show- no go;

> Kinderopvang contract in combinatie met Jeugdwet beschikking voor de werkende ouders;

> Jeugdwetbeschikking voor de niet werkende ouders, combinatie SMI;

> Jeugdwetbeschikking kent een dagdeeltarief van 3,5 uur;

Bijlage 1.

De ontwikkelingsgebieden op een rij

Alle ontwikkelingsgebieden hangen met elkaar samen en zijn even belangrijk. Bij Wij zijn JONG willen we kinderen brede ervaringen op laten doen, zodat ze zich kunnen ontwikkelen tot creatieve denkers en doeners. Die ontwikkeling is voortdurend aan de gang. En alle stappen die de kinderen zetten, doen ertoe voor ons. Lees de voorbeelden per ontwikkelingsgebied en zie de kinderen groeien – van 0 tot en met 12 jaar en ouder.

De acht ontwikkelingsgebieden:

1. **De sociale en emotionele ontwikkeling.** Van goed in je vel zitten, je veilig voelen en welbevinden naar vertrouwen hebben in jezelf en anderen, samenzijn, samen spelen, belangstelling hebben voor elkaar, samen genieten, samen delen, keuzes maken, plannetjes maken en terugkijken, troosten en getroost worden, samen vieren, samen regels maken, afspraken nakomen, onenigheid oplossen, opkomen voor jezelf en de ander, je identiteit vormen door vergelijking, verantwoordelijkheid voor elkaar dragen, participeren, anderen accepteren en met anderen omgaan, competitie, genieten van elkaar, samenwerken, etc.
2. **De motorische ontwikkeling.** De grote en de kleine motoriek. Van het pakken van je voetje naar om kunnen draaien, kruipen, lopen, balanceren, de bal rollen, strepen zetten met de kwast, een autootje laten rijden, een trein vastmaken, lopen over een streep, fietsen, dansen, schrijven, fluiten, voetballen, turnen, bouwen met fijne materialen, etc.
3. **Taal en communicatie/taalvaardigheid.** Van horen, huilen, kijken en brabbelen, naar luisteren, praten, een gesprek voeren, rijmen, lezen, schrijven, gedichtjes maken, verhalen bedenken en informatie tot je nemen.
Taal is een middel om uit te drukken en met anderen te delen wat je ervaart, voelt, denkt of wilt. Taal omvat spraak, dus het beheersen van klanken. Bij passieve taal gaat het om het vlot verstaan van dialogen, opdrachten, liedjes, verhalen, toneelstukjes en filmpjes.
4. **Rekenprikkel.** Van 'daar pas ik wel tussen' naar meten van de hoogte, breedte en diepte. Van rekening houden met één eigenschap tegelijk naar rekening houden met meer eigenschappen. Van willekeurig tellen van de getallen 1, 2, 7, 5, 10 naar het uitrekenen van $4 \times 12 = 48$. Van drie blokken op elkaar zetten naar werken vanuit een bouwtekening tot er een kasteel staat. Van verschil voelen tussen zacht, hard, nat, droog, licht en zwaar naar onderscheid maken tussen kleuren, vormen, structuren, hoeveelheden, etc.
5. **Muzikale en beeldende expressie.** Van geluiden horen, muziek luisteren, beelden en bewegingen zien en maken naar zingen, dansen, tekenen, schilderen, kleien, kleuren, structuren zien, composities maken, etc.
6. **Morele ontwikkeling en begrijpen van de sociale wereld.** Van voelen dat we van je houden en dat je erbij hoort naar voelen en weten dat je wordt gewaardeerd, nadenken over wat wel en niet mag en waarom,

nadenken over wat een 'goed' mens is, nadenken over de verschillen tussen mensen, respecteren van anderen, etc.

7. **Verstandelijke ontwikkeling/denkontwikkeling.** Van doen, ervaren en ontdekken naar steeds meer concrete kennis van de mens en de wereld om je heen, abstracte begrippen, filosofische wijsheden, begrijpen van de fysische wereld – van zandkorrel tot sterrenstelsel – en de levende natuur, begrijpen hoe voorwerpen zich gedragen in allerlei situaties en combinaties met elkaar (bijvoorbeeld het effect van water op papier), de effecten van handelingen op objecten kunnen voorspellen (bijvoorbeeld hoe de bal gaat rollen), vertrouwd raken met allerlei technische en digitale middelen en toepassingen, etc.
8. **Zelfsturing en ondernemingszin.** Van willekeurig exploreren naar bewust voor je spel kiezen. Van weten wat je wilt naar initiatief nemen en stappen zetten om je doel te bereiken. Van met wilskracht iets oppakken, doelen stellen en keuzes maken naar scenario's voor acties verzinnen, afstand kunnen nemen en leren uit ervaring. Van leren omgaan met moeilijkheden en obstakels naar problemen oplossen.

Bijlage 2.

Activiteiten domeinen

Binnen Wij Zijn JONG werken we met verschillende domeinen om ervoor te zorgen dat er een gevarieerd en afwisselen activiteiten aanbod is. Een kind ontwikkelt zich op diverse gebieden. Door het gebruik van verschillende domeinen kunnen wij activiteiten aanbieden die alle ontwikkelgebieden van kinderen aanraken. Hierdoor kunnen wij de ontwikkeling van kinderen optimaal stimuleren. Dit doen we samen, in een rijke en uitdagende omgeving, met ruimte voor eigen initiatief en altijd in dialoog. Daarnaast verhogen activiteiten de betrokkenheid en het welbevinden van kinderen. Om een gevarieerd keuze-aanbod te organiseren voor kinderen, maken we gebruik van zes domeinen.



Beleef

Buitenspelen is voor kinderen een kans om de omgeving te verkennen en avonturen te beleven. Het kind kan zijn fysieke grenzen testen, zich uiten, zijn zelfvertrouwen opbouwen en in de natuur spelen. Als kinderen buiten zijn, hebben ze meer ruimte en vrijheid voor grotere bewegingen zoals rennen, springen en gooien. Dergelijke lichamelijke activiteiten zijn goed voor de gezondheid, conditie en lichamelijke ontwikkeling van kinderen.



Beweeg

Voldoende bewegen is essentieel voor een gezond leven. Plezier beleven aan bewegen is het allerbelangrijkste voor het jonge kind. We proberen dit zo laagdrempelig mogelijk aan te bieden in ons dagelijkse programma. Regelmatig bewegen is namelijk belangrijk voor de gezondheid en goede ontwikkeling van kinderen.



Ontmoet

Wie ben jij? Wat kan ik van jou leren? Wij stimuleren kinderen om anderen te ontmoeten. Zich met hen te verbinden, krachten te bundelen; binnen en buiten hun groep. Want door andere mensen te ontmoeten en samen te vieren, ontdek je beter wie je zelf bent en wat jouw plekje op de wereld is. Zo kun je in de toekomst met zelfvertrouwen de keuzes maken die horen bij het leven.



Click

De ontwikkeling op het digitale vlak gaat enorm snel en overal kom je in aanraking met media. Door samen digitale spellen te spelen, ontwikkelen kinderen hun sociale en communicatievaardigheden. Ze leren samenwerken, kritisch denken en problemen oplossen.

**Experimenteer**

Spelenderwijs ontdekken kinderen hun technische vaardigheden. We stimuleren en moedigen de onderzoekende en ontwerpende houding van kinderen aan. Kinderen gaan zo creatief denken en innoveren, vernieuwende oplossingen verzinnen, kansen zien en originele ideeën bedenken.

**Maak**

Kunst, theater en muziek zijn creatieve uitdrukkingen van ervaringen, emoties en andere kwaliteiten. Via dit domein laten we kinderen kennismaken met deze verschillende disciplines. Dit draagt bij aan de ontwikkeling van creativiteit en expressie bij kinderen.

Bijlage 3.

Overzicht formulieren pedagogisch werkplan

- Formulier overzicht professionals in opleiding, stagiairs
- Formulier Inzet pedagogisch beleidsmedewerker en coach
- Formulier overzicht jaarlijkse coaching en opleiding
- Begeleidingsplan (in Carefriend)

Bijlage 4.

Begrippenlijst

Bso

Buitenschoolse opvang. De naschoolse opvang.

LRK-nummer

Unieke registratienummer voor iedere kinderopvanglocatie. Dit nummer is opgenomen in het Landelijke Register Kinderopvang.

Beroepskracht-kindratio (BKR)

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal kinderen in de groep.

Bijlage 5.

Gebruikte literatuur

Boonstra, M. & IJ. Jepma (2016). *Lerenderwijs. Samenwerken aan pedagogische kwaliteit in de kinderopvang*, Springer Media B.V.

De Bruin, C. (2004). *Geef me de vijf*. Graviant Publisher, Doetinchem.

Fukkink, R., redactie (2017). *Pedagogisch curriculum voor het jonge kind in de kinderopvang*. BKK. Bohn Stafleu van Loghum, Houten.

GGD GHOR Nederland & Nederlands Jeugdinstituut (Nji), *Veldinstrument observatie pedagogische praktijk kindercentra en peuterspeelzalen december, 2014* Utrecht.

Hoex, J., (2010). *Een solide basis voor positief jeugdbeleid*. Nederlands Jeugdinstituut.

ISSA, VBJK, Mutant (2016) *Europees kader voor kwaliteit (*Nederlandse samenvatting)* - European Quality Framework ECEC/ EQF.

Keulen, van, A., Leseman, P., Wanningen, K. & Kool, C. (2015). *Kwaliteitskader voor educatie van het jonge kind*. Nuvoorlater.nl

Keulen, A. van & E. Singer (2012), *Samen verschillend. Pedagogisch kader diversiteit in kindercentra 0-13 jaar*. Reed Business, Amsterdam.

Laevers, F., Silkens, K., & Declercq, B. (2020). *Ervaringsgericht werken in de voorschoolse kinderopvang*. Lannoo.

Laevers, F., Buyse, E., Daems, M. Declercq, B. (2016). *Welbevinden en Betrokkenheid als toetsstenen voor kwaliteit in de kinderopvang* (Uitgave kennisdossier kinderopvang BKK). Utrecht: BKK.

Landelijk Pedagogenplatform Kindercentra (2017). *Bouwstenen voor een pedagogisch kwaliteitskader Kinderopvang*.

Leseman, P., Veen, A. redactie (2016). *Ontwikkeling van kinderen en relatie met kwaliteit voorschoolse instellingen. Resultaten uit het pre-COOL cohortonderzoek*. Kohnstamm Instituut.

Nederlands Consortium Kinderopvang Onderzoek. (2009). *De NCKO kwaliteitsmonitor*. SWP.

Nederlands Consortium Kinderopvang Onderzoek. (2012). *De kwaliteitsmonitor BSO*. SWP Amsterdam.

Riksen -Walraven, M. (2000). *Tijd voor kwaliteit in de kinderopvang*. Vossiuspers AUP, Amsterdam.

Schreuder, L., M. Boogaard, R. Fukkink & J. Hoex (2011), *Pedagogisch kader kindercentra 4-13 jaar*. Reed Business, Amsterdam.

Singer, E., & De Haan, D. (2021)). *Speels, liefdevol en vakkundig*. SWP.

Singer, E. & L. Kleerekoper (2009), *Pedagogisch kader kindercentra 0-4 jaar*. Elsevier gezondheidszorg, Maarssen.

Singer, E., Van Keulen, A., Saiz, A. B., & Roetman, A. (2012). *Samen verschillend*. Reed Business Education.

Strik, A., Schoemaker, J., (2018) *Interactievaardigheden. Een kindvolgende benadering*. Bon Stafleu van Loghum, Houten.