

VEILIGHEID EN GEZONDHEID: LOCATIEPLAN.

KluppluZ Faunuslaan

Als locatie ben je verantwoordelijk voor het aanbieden van een veilige omgeving voor kinderen om in te experimenteren, ontwikkelen en spelen. Hiervoor moet je als team bewust zijn van de risico's op de locatie en deze in beeld hebben. Veilig betekent niet risicovrij. Binnen Wij zijn JONG werken we risico gestuurd, sommige risico's willen we uitsluiten en met anderen, kleinere risico's, gaan we beheerst om. Het betekent dat medewerkers bewust zijn van risico's en daar adequaat op kunnen handelen waar nodig. Het betekent dat kinderen vrij kunnen experimenteren en hun grenzen kunnen ontdekken.

Afspraak: de locaties hebben een goed beeld van hun locatie specifieke risico's. Er is een overzicht van preventieve maatregelen, geaccepteerde risico's en verbeteracties per locatie.

RISICOBEWUSTZIJN.

Het team evalueert minimaal per kwartaal deze lokale invulling van het V&G-beleid. Het team kijkt naar de risico's die er op de locatie zijn, de risico's die het team wil nemen (risicobereidheid en restrisico's) en de risico's die niet aanvaardbaar zijn en waarop dus verbeteracties uitgevoerd moeten worden. Het streven is deze verbeteracties binnen zes weken af te ronden. De evaluatie is telkens de start van een nieuwe verbetercyclus; zo blijft de bewustzijn hoog en het plan actueel. De insteek is dat het hele team meedenkt en bijdraagt aan het continue verbeterproces.

MAATREGELEN.

We maken onderscheid tussen preventieve en reactieve maatregelen. Preventieve maatregelen zijn maatregelen die voorkomen of beperken dat een bepaald risico tot een incident leidt. Mocht er alsnog een incident ontstaan, dan zijn er reactieve maatregelen om adequaat te kunnen handelen om zo de gevolgen van een incident te beperken. Dit betekent bijvoorbeeld dat als een kind gebruik maakt van een aardappelschilmesje, je als preventieve maatregel afspraken maakt met het kind over hoe het mesje veilig te gebruiken en het mesje alleen laat gebruiken onder toezicht. Mocht het kind zich dan alsnog snijden, dan is de reactieve maatregel dat de medewerker EHBO-geschoold en dus snel en adequaat kan handelen.

GROTE RISICO'S.

We maken onderscheid tussen grote en kleine risico's. De grote risico's kun je terugvinden in het risicoregister en daarin vind je de verwijzingen naar de werkinstructies die je ook terugvindt in het [jaarplan](#).

Voor incidenten in de grote risico's schakel je ALTIJD het crisisondersteuningsteam in.

Hieronder beschrijf je welke (aanvullende) maatregelen je specifiek op jouw locatie genomen hebt om het risico te beperken, welk risico je accepteert c.q. waar je adequaat op kunt handelen als er een incident plaatsvindt, en wat er nog verbeterd moet worden. De maatregelen die al in de werkinstructies staan, hoeven hier niet nogmaals opgenomen te worden.

Methoden voor het inschatten en waarderen van de risico's vind je in het bovenliggende V&G-beleid. Let hierbij ook op de verschillen in de samenstelling van het team. Een medewerker meer of minder kan bijvoorbeeld het risico beïnvloeden.

Zijn er nog risico's die niet in het risicoregister zijn genoemd, maar wel belangrijk zijn voor deze locatie? Zo ja, neem deze op in onderstaande tabel, maak als team afspraken over preventieve maatregelen en neem dit mee in de evaluatie.

GROOT RISICO.	PREVENTIEVE LOCATIEMAATREGELEN.	GEACCEPTEERD RISICO.	VERBETERPUNTEN.	DEADLINE VERBETERPUNTEN AFGEHANDELD.
Ernstig ongeval door vallen over obstakels of van een hoogte	PP heeft afspraken gemaakt met de kinderen over het gebruik van de buiten-speel toestellen, het bed in de chillruimte en over het gebruik van de vide.		Alert blijven op het herhalen van de regels.	PP blijven dit regelmatig herhalen en attenderen elkaar hierop. De afspraken zijn visueel gemaakt en zichtbaar voor de kinderen.
Vermissing				

GROOT RISICO.	PREVENTIEVE LOCATIEMAATREGELEN.	GEACCEPTEERD RISICO.	VERBETERPUNTEN.	DEADLINE VERBETERPUNTEN AFGEHANDELD.
Verstikking				We zijn ons bewust van de verstikkingsgevaaren van de diverse (kleine) materialen die we op de groep hebben liggen en gaan hier regelmatig met elkaar en de kinderen over in gesprek.
Vergiftiging				
Verbranding			Brandoefening uitvoeren en evalueren.	Dubbelwandige waterkoker aangeschaft (november 2021). In het tweede kwartaal van 2022 wordt een brandoefening uitgevoerd met de kinderen die op dat moment bij KluppluZ zijn. Deze wordt

GROOT RISICO.	PREVENTIEVE LOCATIEMAATREGELEN.	GEACCEPTEERD RISICO.	VERBETERPUNTEN.	DEADLINE VERBETERPUNTEN AFGEHANDELD.
				vervolgens met het team geëvalueerd. 13 maart 2023 is er een ontruimingsoefening geweest bij KluppluZ Faunuslaan
Wiegendood				
Ongevallen tijdens uitstapjes of vervoer				
Infectieziektes	Extra maatregelen rondom COVID-19. Wij volgen de huidige werkinstructies. Kinderen aanspreken op gedrag m.b.t. handen wassen voor het eten en na toilet bezoek.		Kinderen blijven aanspreken op hen gedrag m.b.t. hygiëne.	PP blijft dit herhalen en elkaar erop attenderen. Afgesloten maart 2023 i.v.m. richtlijnen RIVM.
Allergische reactie			PP dienen invallers altijd te wijzen op de SOS kaarten in de ruimte.	Doorlopend.

GROOT RISICO.	PREVENTIEVE LOCATIEMAATREGELEN.	GEACCEPTEERD RISICO.	VERBETERPUNTEN.	DEADLINE VERBETERPUNTEN AFGEHANDELD.
Toedienen van medicijnen en zelfzorgmiddelen	Medicatie wordt veilig opgeborgen achter dubbel slot. In de medicijnbox met slot (Safety locker) en die wordt bewaard in een afgesloten kast. Wanneer er op uitstapje wordt gegaan wordt de Safety locker meegenomen.		Ouders/verzorgers dienen de medicatie van hun kind aan de medewerkers de overhandigen en niet in de jassen/tassen van hun kinderen te doen. Hier blijven de medewerkers ouders/verzorgers op aanspreken.	Doorlopend.
Oververhitting				
Schending van de privacy	Kinderen gebruiken enkel de laptop(s) die voor hen bestemd zijn.		Privacygevoelige materialen worden versnipperd. Mentor is verantwoordelijk. Beeldmateriaal alleen van eigen kind delen met de ouder via WhatsApp en nadien verwijderen. Wanneer er meerdere kinderen op de foto staan dan worden deze kinderen afgeschermd. De kinderen van OZA horen PP praten over	Doorlopend AB

GROOT RISICO.	PREVENTIEVE LOCATIEMAATREGELEN.	GEACCEPTEERD RISICO.	VERBETERPUNTEN.	DEADLINE VERBETERPUNTEN AFGEHANDELD.
			privacygevoelige informatie. PP zorgen dat de kinderen niet mee kunnen luisteren door de overdracht in een andere ruimte te realiseren of via Carefriend te communiceren.	
OVERIG LOCATIESPECIFIEKE GROTE RISICO'S.	PREVENTIEVE MAATREGELEN.	GEACCEPTEERD RISICO.	VERBETERPUNTEN.	DEADLINE VERBETERPUNTEN AFGEHANDELD.
Besmetting COVID-19	Ouders blijven betrekken en informereren (middels o.a. mail) over de veranderingen en maatregelen omtrent COVID-19. PP volgen de richtlijnen en werkinstructies van WZJ m.b.t. COVID-19.			Handhaven maatregelen tot nader bericht. Afgehandeld maart 2023 i.v.m. richtlijnen vanuit RIVM

GROOT RISICO.	PREVENTIEVE LOCATIEMAATREGELEN.	GEACCEPTEERD RISICO.	VERBETERPUNTEN.	DEADLINE VERBETERPUNTEN AFGEHANDELD.

KLEINE RISICO'S.

Bespreek met elkaar wat jullie als team verstaan onder kleine risico's, die relevant zijn voor jullie locatie en leg dat hieronder vast. In de evaluatie bekijk je of jullie nog steeds hetzelfde bedoelen met kleine risico's. In het V&G-beleid vind je hoe we kinderen leren omgaan met kleine risico's.

KLEIN RISICO.	PREVENTIEVE MAATREGELEN.	GEACCEPTEERD RISICO.
Kinderen gebruiken zelf aardappelschilmesjes.	Afspraken over toezicht/onder toezicht PP. Duidelijke afspraken met kinderen hoe zij het mesje moeten gebruiken.	Kinderen kunnen alsnog in hun vingers snijden, maar er zijn voldoende PP getraind in EHBO/kunnen de vinger verbinden.
Gebruik van breekbaar servies voor alle leeftijden	Afspraken over gebruik van het servies. De oudere kinderen helpen de jongere kinderen.	Kinderen kunnen zich alsnog verwonden, maar er zijn voldoende PP getraind in EHBO.
Gebruik water bij verbranding	Afspraak: Wanneer een kind zich verbrand gaat de PP-er samen met het kind naar de keuken van de school om bij deze watervoorziening te koelen. Op	

KLEIN RISICO.	PREVENTIEVE MAATREGELEN.	GEACCEPTEERD RISICO.
	de groep hebben wij alleen koud water. Echter moet er met lauw-warm water gekoeld worden.	
Kast voor tassen	Afspraak: tassen plaatsen in afgesloten kast. Voor nu wordt er gekeken of de kast in de chill-kamer geschikt is. Anders wordt er een nieuwe kast aangeschaft.	

OVERIGE PUNTEN V&G OP LOCATIE.

Leg eenmalig de overige punten vast en houd deze daarna actueel.

ACHTERWACHTREGELING.

Achterwacht bij incidenten, calamiteiten en crises. Als in een uitzonderlijke situatie (bijvoorbeeld bij een calamiteit) maar één medewerker aanwezig kan zijn en er geen andere volwassene op de locatie is, moet de achterwachtregeling worden toegepast.

De volgende personen zijn bereikbaar op onderstaande momenten als achterwacht en kunnen binnen 15 minuten op de locatie aanwezig zijn in geval van nood:

Naam en/of Locatie: Manita Vermeer Gebiedsmanager.	Naam en/of Locatie: Petraschool	Naam en/of Locatie: Brigitta Verhoeven
Per 1 mei 2023 Yolanda Puerto Valverde	Telefoonnummer: 040-2430970	Telefoonnummer: 06 28737957
	Achterwacht op:	

Telefoonnummer: Manita: 06-25679088 Yolanda: 06-11615957 Achterwacht op: ma- di - do wo fungeert Mijke Staps als achterwacht vr fungeert Nancy Schuurmans als achterwacht Per 1 mei 2023 fungeert Jeske Drijver op wo + vrij als achterwacht	Alle dagen (buiten schoolvakantie) Naam en/of Locatie: Centraal Kantoor Telefoonnummer: 040-2948940. Achterwacht op: alle dagen	Achterwacht op: alle dagen wanneer KluppluZ achterwacht niet bereikbaar is.
--	---	--

JAARPLANNING, TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN.

De locatieverantwoordelijke (LV) zorgt ervoor dat alle taken omtrent veiligheid en gezondheid worden verdeeld over het team en ziet erop toe dat alle taken worden opgepakt die in de planning voorkomen. LV zorgt ook voor een adequaat veiligheidsbewustzijn en dat medewerkers weten wat ze wanneer moeten doen door in ieder geval onderstaande thema's op vaste momenten in het jaar te behandelen met het team. Dit kan onder meer door de oefeningen die in het handboek en op JONGleren staan. De algehele risico's worden minimaal vier keer per jaar besproken en waar nodig aangepast. Daarbij is het belangrijk de oudercommissie mee te nemen. Zij hebben ook recht op inzage. De LV zorgt ook onderstaande acties minstens een keer per jaar uitgevoerd worden.

PERIODE	BEHANDELTHEMA'S	ACTIES	GEPLAND	VERANTWOORDELIJKE
Januari	THEMA BINNEN- EN BUITENMILIEU • Werkinstructie binnen- en buitenmilieu • Programma van Eisen binnenruimtes • Programma van Eisen buitenruimtes • Werkinstructie CO2-meters	• CO2-meter monitoren 2x per jaar • Thermometers kalibreren 1x per jaar • Jaarlijkse externe controle airco • Speeltoestellen controleren ○ Zelf maandelijks ○ Extern jaarlijks	Besproken 10 januari 2023 tijdens WO	GM en het team Thermometer is februari 2023 gekalibreerd.
Februari	THEMA GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG • Werkinstructie grensoverschrijdend gedrag en meldcode • Werkinstructie gescheiden ouders • Werkinstructie Aandacht functionaris Kindermishandeling		Werkinstructie grensoverschrijdend gedrag en meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling zijn besproken tijdens RPO op 08-02-2023	Zorgcoördinator en het team
Maart	THEMA GEZONDHEID EN MEDICATIE • Werkinstructie zieke kinderen en medicatie • Vaccinatie en infectiepreventie • Werkinstructie toedienen epi-pen • Werkinstructie controleren thermometer • Werkinstructie SOS-kaart	• Thermometers kalibreren 1x per jaar	In WO op 11 mei 2023 bespreken	GM en het team
April	THEMA PRIVACY EN INFORMATIEBEVEILIGING • Beleid wachtwoorden • Werkinstructie datalekken • Werkinstructie rechten van betrokkenen • Gedragscode privacy en informatiebeveiliging	• PP volgen de verplichte online- training: Informatiebeveiliging en privacy binnen Wij zijn JONG	In WO op 11 mei bespreken	GM en het team

PERIODE	BEHANDELTHEMA'S	ACTIES	GEPLAND	VERANTWOORDELIJKE
Mei	THEMA VEILIG SLAPEN • Werkinstructie veilig slapen	• V&G-sessie bespreken in het team • Taakkaart 'val van hoogte'	In WO op 14 september 2023 bespreken	GM en het team
Juni	THEMA VERVOER EN UITSTAPJES • Vervoersbeleid • Werkinstructie vervoer en activiteiten buiten de locatie	• Controle standaarduitrusting voertuigen (formulier)	In WO op 14 september 2023 bespreken	Eerstverantwoordelijke (EV)
Juli/ Augustus	Vakantieperiode			
September	THEMA INCIDENTEN EN CALAMITEITEN • Werkinstructie incidenten, calamiteiten en crises • Werkinstructie kind niet opgehaald • Werkinstructie vermissing kind • Werkinstructie overlijden		In WO op 14 september 2023 bespreken	GM en EV
Oktober	THEMA BRANDVEILIGHEID EN BHV 1. Beleid bedrijfshulpverlening 2. Basisontruimingsplan 3. Locatieontruimingsplan	• Vluchttaas en inhoud controleren en aanvullen. • EHBO-dozen controleren en aanvullen. • Ontruimingsplan controleren en actualiseren • Ontruimingsoefeningen evalueren	In WO op 14 september 2023 bespreken	GM, EV
November	THEMA HYGIËNE EN VOEDING 1. Werkinstructie hygiëne 2. Voedingsbeleid en werkinstructie voeding	• Thermometers kalibreren 1x per jaar • V&G-sessie bespreken in het team	In WO op 06 november 2023 bespreken	GM en EV

PERIODE	BEHANDELTHEMA'S	ACTIES	GEPLAND	VERANTWOORDELIJKE
December	THEMA GGD EN KLANTREACTIES • Werkinstructie GGD-inspectie • Werkinstructie klantreactieproces		In WO op 30 november 2023 bespreken	GM en EV