



**Locatie in beeld.  
Veiligheids- en  
gezondheidswerkplan van onze  
locatie.**

**2024-2025**

Naam locatie: **KluppluZ Venetiëstraat**  
Adres locatie: Venetiëstraat 43  
Gebiedsmanager: Yolanda Puerto Valverde  
Datum: 26-02-2024

## INLEIDING.

Vanuit de Wet kinderopvang zijn wij verplicht om een actueel 'Veiligheids- en Gezondheidsbeleid' te hebben. Met als doel kinderen te beschermen tegen grote risico's en hen te leren omgaan met kleine risico's.

Het 'Veiligheids- en Gezondheidswerkplan' ligt in het verlengde van dit 'Veiligheids- en Gezondheidsbeleid' en hangt nauw samen met de pedagogische visie die beschreven staat in het 'Pedagogisch beleid'.

Het 'Veiligheids- en Gezondheidswerkplan' is bestemd voor iedereen die benieuwd is naar onze locatie. Van de ouders en/of verzorgers tot aan de toezichthouder van de GGD. Maar ook ons eigen team en de lokale oudercommissie.

Voor ons eigen team is het een praktisch naslagwerk. Het Veiligheids- en Gezondheidswerkplan, beschrijft hoe wij omgaan met kleine en grote risico's en de manier waarop wij voldoen aan de wettelijke kwaliteitseisen.

## CYCLUS.

Locatie volgen een operationele plan-do-check-act cyclus m.b.t. het 'Veiligheids- en Gezondheidswerkplan', waarbij het gehele team ieder kwartaal deelneemt aan dit proces.



Als team evalueer je ieder kwartaal het werkplan van de locatie en breng je gezamenlijk de risico's in beeld, inclusief de risico's die het team wil nemen (risicobereidheid). Daarnaast stem je gezamenlijk de beheersmaatregelen af op basis van het risico. De evaluatie is telkens de start van een nieuwe verbetercyclus; zo blijft het bewustzijn hoog en het werkplan actueel. De insteek is dat het hele team meedenkt en bijdraagt aan het continue verbeterproces.

#### EIGENAARSCHAP.

De gebiedsmanager is verantwoordelijk voor een adequaat veiligheidsbewustzijn op de locatie, en zorgt in samenspel met het team dat hiernaar gehandeld wordt.

De gebiedsmanager zorgt dat alle thema's jaarlijks besproken worden en alle acties worden uitgevoerd naar aanleiding van Bijlage 1: 'Veiligheids- en Gezondheidsjaarkalender'. Daarnaast bespreekt de gebiedsmanager het 'Veiligheids- en Gezondheidsbeleid' en het 'Veiligheids- en Gezondheidswerkplan' naar aanleiding van de cyclus.

#### VOORKOMEN EN BEHEERSEN VAN RISICO'S MET GROTE OF CATASTROFALE GEVOLGEN.

- Locatiespecifieke risico's met grote of catastrofale gevolgen zijn in beeld.
- Beheersmaatregelen zijn opgesteld voor Locatiespecifieke risico's met grote of catastrofale gevolgen.
- Locatiespecifieke geaccepteerde (kleine) risico's zijn in beeld.
- Verbeteracties zijn opgesteld.
- Verbeteracties worden binnen zes weken na tot standkoming afgerond.

Door middel van het registreren van incidenten en calamiteiten wordt inzicht gecreëerd in wat plaatsvindt op de locatie. Dit kan worden gebruikt als input voor bovenstaande uitgangspunten. Overige kwaliteitsmetingen zoals klantreacties, audits, quikscans etc. zijn tevens ook een bron van informatie.

#### BEHEERSEN VAN KLEINE RISICO'S.

Wij leren kinderen omgaan met kleine risico's met als uitgangspunt hun zelfstandigheid en zelfredzaamheid te vergroten.

Bespreek met elkaar wat jullie als team verstaan onder kleine risico's, die relevant zijn voor jullie locatie en leg dit vast in onderstaande tabel.

*Bv. Een kind maakt gebruik van een aardappelschilmesje. Beheersmaatregelen zijn dan afspraken maken met het kind over hoe het mesje veilig te gebruiken en het mesje wordt alleen gebruikt onder toezicht. Mocht het kind zich dan alsnog snijden, dan is de reactieve maatregel dat de medewerker (kinder-) EHBO geschoold is en dus snel en adequaat kan handelen. Het geaccepteerde risico is een snijwond.*

(Geaccepteerd) risico	Beheersmaatregelen	Reactieve maatregel
De stroomaansluiting van de tovertafel loopt door de ruimte van de keuken naar de tovertafel bij gebruik van de tafel.	Onder begeleiding van een pedagogisch professional.	Kabel hangt is netjes weggewerkt wanneer de tovertafel niet gebruik wordt. Voor gebruik van de tovertafel dient een nieuwe langere kabel te worden aangeschaft die kan worden weggewerkt.
Wanneer er gespeeld wordt op het grote plein lopen de kinderen en pedagogisch professionals via de poort waarbij kinderen weg kunnen lopen richting de weg.	De pedagogisch professionals lopen nu via de school om dit risico te vermijden.	De kinderen en pedagogisch professionals lopen binnendoor.
Kinderen hebben weglloodrang, dit komt voor bij deze doelgroep. Kinderen kunnen de poort met driepuntsvergrendeling mogelijk openen of weglopen binnen de school.	Er wordt buiten gespeeld met aanwezigheid van de pedagogisch professional of zij worden geobserveerd vanuit de binnenruimtes.	Afspraak: Wanneer er kinderen zijn die deze weglloodneiging hebben wordt alles met de sleutel afgesloten.

## RISICO'S IN BEELD.

De locatie is verantwoordelijk voor het aanbieden van een veilige omgeving voor kinderen om in te experimenteren, ontwikkelen en spelen. Hiervoor moet je als team bewust zijn van de risico's op de locatie en deze in beeld hebben. Veilig betekent niet risicovrij. Binnen KluppluZ werken wij risicogestuurd, sommige risico's worden uitgesloten en met andere, kleinere risico's, wordt beheerst omgegaan. Dit betekent dat iedereen zich bewust is van de risico's en adequaat kan handelen waar

nodig. Het betekent ook dat kinderen vrij kunnen experimenteren en hun grenzen kunnen en mogen ontdekken.

In het 'Veiligheids-en Gezondheidswerkplan' worden de locatiespecifieke risico's en de beheersing van deze risico's in beeld gebracht door middel van de onderstaande risicomatrix:

Kans op optreden ↓	→ Ernst van de gevolgen				
	geen	klein	middelmatic	groot	catastrofaal
Onwaarschijnlijk	Groen	Groen	Geel	Oranje	Rood
Zeldzaam	Groen	Groen	Geel	Oranje	Rood
Mogelijk	Groen	Geel	Oranje	Rood	Rood
Waarschijnlijk	Geel	Geel	Oranje	Rood	Rood
Bijna zeker	Geel	Oranje	Oranje	Rood	Rood

Bewustwording van de risico's in de nabije omgeving is van groot belang. Maar denk hierbij ook aan de samenstelling van het team. De kans dat het risico wordt beïnvloed door een collega is meer of minder aanwezig.

## MAATREGELEN.

We maken onderscheid tussen beheersmaatregelen en reactieve maatregelen. Beheersmaatregelen voorkomen of beperken dat een bepaald risico tot een incident of calamiteit leidt. Mocht er alsnog een incident of calamiteit plaatsvinden, dan nemen wij reactieve maatregelen om adequaat te kunnen handelen en om zo de gevolgen van een incident of calamiteit te beperken.

We maken onderscheid tussen risico's met grote of catastrofale gevolgen en kleine risico's. De risico's met grote of catastrofale gevolgen kun je terugvinden in het risicoregister in het veiligheids- en gezondheidsbeleid. De beheersmaatregelen vind je in de onderliggende beleidsstukken die gekoppeld zijn aan het risico.

In onderstaande tabel beschrijft het team welke aanvullende beheersmaatregelen specifiek op de locatie worden genomen met betrekking tot de risico's uit het risicoregister, om zo het risico te voorkomen danwel te beheersen. De beheersmaatregelen die al zijn opgenomen in onderliggende beleidstukken, hoeven hier niet nogmaals benoemd te worden.

Welke risico's jullie accepteren c.q. waar jullie als team adequaat op kunnen handelen als een incident plaatsvindt brengen jullie zelf in kaart. En worden er verbeteracties opgesteld waar nodig.

Kent jullie locatie nog risico's met grote of catastrofale gevolgen die niet in het risicoregister zijn genoemd, maar wel belangrijk zijn voor de locatie? Zoals bv. het gebruik van een specifieke ruimte zoals een gymzaal, atelier of keuken. Neem deze dan op in onderstaande tabel, maak als team afspraken over beheersmaatregelen en neem dit mee in de evaluatie.

Risico's met fysieke gevolgen	Datum	Locatiespecifieke beheersmaatregelen	Reactieve maatregel (geaccepteerd risico)	Verbeteracties (inclusief datum)
Vallen van hoogte of een obstakel	26-02-2024	Er wordt gebruik gemaakt van de gymzaal en de snoezelruimte van school.	Dit is altijd onder toezicht van een pedagogisch medewerker. Er is altijd een medewerker met EHBO aanwezig op de locatie.	
Verstikking	26-02-2024	Er bevinden zich kleine materialen en klein speelgoed in de ruimte zoals playmobile. Er worden crackers en fruit gegeten bij KluppluZ.	Er is altijd een medewerker met EHBO aanwezig op de groep. Grote stukken fruit worden in kleinere stukken aangeboden. Bij kinderen die eten proppen wordt het eten hapje voor hapje aangeboden.	
Vergiftiging	26-02-2024	Er zijn schoonmaakmiddelen en andere eventuele giftige producten aanwezig.	Dit wordt buiten bereik van de kinderen bewaard (in een kast die altijd op slot zit).	
Vermissing	26-02-2024	Er zijn kinderen aanwezig met een wegloopdrang.	Er wordt altijd onder supervisie buiten gespeeld. Er zit een driepuntsvergrendeling	

			op de poort. Het protocol vermissing is aanwezig op de groep.	
(Zon)verbranding	26-02-2024	Tijdens het buitenspelen of wandelen kunnen kinderen zich verbranden.	Er is altijd zonnebrand aanwezig op de groep en kinderen worden regelmatig ingesmeerd. Er is daarnaast een zonnescerm en er wordt gezorgd voor voldoende verkoeling. Bij hoge temperaturen wordt er niet buiten gespeeld.	
Wiegendood	n.v.t.			
(secundaire) verdrinking				
Ongeval m.b.t. vervoer				

Risico's met fysieke en/of sociale gevolgen	Datum	Locatiespecifieke beheersmaatregelen	Reactieve maatregel (geaccepteerd risico)	Verbeteracties
Kindermishandeling				
Grensoverschrijdend gedrag	26-02-2024	Er zijn kinderen die grensoverschrijdend gedrag laten zien op de groep.	Er zijn kindspecifieke afspraken gemaakt en het protocol grensoverschrijdend gedrag wordt gevolgd. Hierbij hoort onder andere dat er contact wordt opgenomen met de gebiedsmanager en ouders. Daarnaast wordt er een incidentmelding geregistreerd.	



Risico's m.b.t. de gezondheid	Datum	Locatiespecifieke beheersmaatregelen	Reactieve maatregel (geaccepteerd risico)	Verbeteracties
Infectieziektes				
Voedselinfectie of voedselvergiftiging				
Allergische reactie				
Oververhitting		<i>Bv. airco, zonwerende raamfolie of groenbeplanting op de daken</i>		
Verkeerd toegediende medicatie/zelfzorgmiddelen	26-02-2024	Er zijn kinderen aanwezig op de locatie die medicatie nodig hebben.	Hiervoor wordt een toestemmingsformulier ingevuld en ondertekent door ouders. Er is een vier ogenbeleid wanneer medicatie wordt toegediend en er wordt bijgehouden op welk tijdstip dit wordt toegediend. Daarnaast bevindt de medicatie zich achter een dubbele vergrendeling.	

## BASIS OP ORDE.

### Bedrijfs hulpverlening (BHV) en (kinder)-EHBO

Iedere locatie heeft een 'logboek brandveilig gebruik' en 'het locatieontruimingsplan' centraal op de locatie hangen. Wij streven ernaar om al onze pedagogisch professionals te voorzien van een geldig en geregistreerd certificaat voor (kinder-) EHBO en bhv.

### Vierogenprincipe voor de dagopvang (0 tot 4 jaar)

Onder het vierogenprincipe wordt verstaan dat er altijd één volwassene moet kunnen meekijken of meeluisteren met een (pedagogisch) professional.

Hoe borgen wij het vierogenprincipe:

- Wij zorgen dat volwassenen in elke groeps-, verschoon-, slaap- en algemene ruimtes naar binnen kunnen kijken of mee kunnen luisteren;



- Wij zorgen voor een open en veilig klimaat: Wij communiceren over wat wij doen, herkennen signalen en maken problemen bespreekbaar;
- Bij uitstapjes buiten de locatie houden wij ons aan de BKR en denken wij vooraf na over gepaste maatregelen m.b.t. het vierogenprincipe. In samenspel met de gebiedsmanager wordt de BKR aangescherpt, waar nodig.

*Wij zijn altijd met 2 PP-ers aanwezig. Wanneer dit niet het geval is ivm ziekte, calamiteit dan is er iemand op 15 min afstand aanwezig of maken wij gebruik van een live verbinding via Teams.*

#### ACHTERWACHTREGELING.

Er is één pedagogisch professional op de locatie, waarbij wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio (BKR). In deze situatie moet een volwassene op afroep beschikbaar zijn die binnen 15 minuten op de locatie aanwezig kan zijn. Deze persoon is tijdens opvangtijden altijd telefonisch bereikbaar.

	Initialen	Telefoonnummer
Maandag	GM YPV KluppluZ Leuvenlaan School	06 11 61 59 57 06 25 68 91 04 <a href="tel:0402515859">040 251 5859</a>
Dinsdag	GM YPV KluppluZ Leuvenlaan School	06 11 61 59 57 06 25 68 91 04 <a href="tel:0402515859">040 251 5859</a>
Woensdag	KluppluZ Leuvenlaan School	06 25 68 91 04 <a href="tel:0402515859">040 251 5859</a>
Donderdag	GM YPV KluppluZ Leuvenlaan School	06 11 61 59 57 06 25 68 91 04 <a href="tel:0402515859">040 251 5859</a>
Vrijdag	KluppluZ Leuvenlaan	06 25 68 91 04

	School	<a href="tel:0402515859">040 251 5859</a>
--	--------	---

Er is één pedagogisch professional op de locatie, waarbij niet aan de BKR wordt voldaan i.v.m. de drie-uursregeling. In deze situatie moet een tweede volwassene op de locatie aanwezig zijn. Zie voor meer informatie het Pedagogisch werkplan hoofdstuk Beroepskracht-kindratio (BKR).

### BIJLAGE 1: VEILIGHEIDS- EN GEZONDHEIDSJAARKALENDER.

Periode	Thema	Gerelateerde documenten	Acties en gepland
Januari	Privacy	Werkinstructie wachtwoorden Werkinstructie datalekken Werkinstructie rechten van betrokkenen Gedragscode privacy en informatiebeveiliging Werkinstructie dossiervorming, bewaartermijnen en dossiercontrole KluppluZ	PP volgen de verplichte online-training: Informatiebeveiliging en privacy binnen Wij zijn JONG <i>Inplannen van 2 ontruimingsoefeningen voor het komende jaar.</i> Besproken tijdens WO d.d. 21-02-2024
Februari	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incidenten en calamiteiten</li> <li>• Crisis</li> </ul>	Werkinstructie incidenten, calamiteiten en crises Werkinstructie kind niet opgehaald Werkinstructie vermissing kind Werkinstructie overlijden	Besproken tijdens WO d.d. 21-02-2024 Mail met info over de protocollen verzonden 20-2-2024
Maart	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling</li> <li>• Grensoverschrijdend gedrag vanuit volwassenen</li> </ul>	Werkinstructie grensoverschrijdend gedrag en meldcode	Besproken tijdens WO d.d. 21-02-2024 Mail met info verzonden 14-3-2024

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grensoverschrijdend gedrag vanuit kinderen</li> <li>Gezagsvormen</li> </ul>	<p>Werkinstructie gescheiden ouders</p> <p>Werkinstructie Aandacht functionaris</p> <p>Kindermishandeling</p>	
April	<ul style="list-style-type: none"> <li>Binnen en buitenmilieu</li> <li>Extreme weeromstandigheden</li> </ul>	<p>Werkinstructie binnen- en buitenmilieu</p> <p>Programma van Eisen binnenruimtes</p> <p>Programma van Eisen buitenruimtes</p> <p>Werkinstructie CO2-meters</p>	<p><i>CO2 monitoren. Speeltoestellen controleren extern. Speeltoestellen op zicht controleren.</i></p> <p>Tijdens WO op 23-05-2024 bespreken</p>
Mei	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zieke kinderen en medicatie</li> </ul>	<p>Werkinstructie zieke kinderen en medicatie</p> <p>Werkinstructie toedienen epi-pen</p> <p>Werkinstructie SOS-kaart</p>	<p><i>Check Kiddi app up 2 date</i></p> <p>Tijdens WO op 23-05-2024 bespreken</p> <p>Ontruiming met school deze mnd?</p>
Juni	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vervoer</li> </ul>	<p>Vervoersbeleid</p> <p>Werkinstructie vervoer en activiteiten buiten de locatie</p> <p>Werkinstructie Taxivervoer KluppluZ</p>	<p>Taxikaarten voor alle kinderen aanwezig</p> <p>Controleren rijbewijzen nieuwe medewerkers.</p> <p>Inplannen voor augustus : bijlage 1 vervoerslijst KluppluZ</p> <p>Tijdens WO op 23-05-2024 bespreken</p>
Juli	<b>Vakantieperiode</b>		
Augustus	<b>Vakantieperiode</b>		
September	<ul style="list-style-type: none"> <li>Voeding</li> <li>Hygiene</li> <li>Kleine etenswaren</li> </ul>	<p>Werkinstructie voeding. Beleid voeding. Tractatiebeleid.</p> <p>Werkinstructie hygiene</p> <p>Werkinstructie controleren thermometer</p>	<p>Thermometer kalibreren</p> <p>Bespreken tijdens WO 23-08-2024</p>

<p>Oktober</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Brandveiligheid (bhv)</li> <li>• (Kinder-) EHBO</li> </ul>	<p>Beleid bedrijfshulpverlening</p>	<p>Locatieontruimingsplan controleren en update</p> <p>Rode map controleren</p> <p>Vluchttas en inhoud controleren en aanvullen.</p> <p>EHBO-dozen controleren en aanvullen.</p> <p>Ontruimingsplan controleren en actualiseren</p> <p>Ontruimingsoefeningen evalueren</p> <p><i>Rode kruis EHBO app</i></p> <p>Certificaten checken</p> <p>Bespreken tijdens WO 23-08-2024</p> <p>Mail verzonden op d.d. 11-04-2024 over verzamelen info BHV</p> <p>Inplannen onaangekondigde ontruimingsoefening EV-er.</p>
<p>November</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veilig slapen (en vallen van hoogte)</li> <li>• GGD en klantreactie</li> </ul>	<p>Werkinstructie veilig slapen</p> <p>Werkinstructie GGD inspectie</p> <p>Werkinstructie klantreactieproces</p> <p>Werkinstructie medewerkersreactie</p> <p>KluppluZ</p> <p>Protocol en beleidsdocument</p> <p>koorden en sieraden.</p>	<p>Taakaart hangt nog steeds zichtbaar? Check!</p> <p>Bespreken tijdens WO 28-11-2024</p>

December	<ul style="list-style-type: none"><li>• Veilige spelactiviteiten</li><li>• Digitale middelen</li><li>• Kleine materialen en voorwerpen</li><li>• Activiteiten buiten de locatie</li><li>• Spelen in gymzalen en speellokalen</li></ul>		Bespreken tijdens WO 28-11-2024
----------	--	--	---------------------------------